

Etiske retningslinjer

Desember 2024

“Integritet begynner
med meg!”





Sonepars Etiske Retningslinjer

Som medarbeidere i Sonepar må vi opprettholde integritet, åpenhet og etikk i alle våre handlinger.

Disse etiske retningslinjene er hjørnesteinen for alle integritetsspørsmål i konsernet. Den er designet for å veilede våre beslutninger og atferd, i tråd med Sonepars formål og verdier. Det gjelder alle, uten unntak, overalt, og dekker alle våre aktiviteter i alle land der vi opererer.

Alle medarbeidere er pålagt å lese, forstå og overholde prinsippene som er skissert i disse etiske retningslinjene. For å bekrefte denne forpliktelsen, må hver medarbeider bekrefte sin forståelse ved å anerkjenne dokumentet.



Finn ut mer på vår integritetsside:

www.sonepar.com/en/forpliktelser/compliance-og-integritet



Introduksjon

Våre standarder som arbeidsgiver

Våre standarder som virksomhet

Våre standarder som borger

Styring og
Nyttige lenker

I

Forord av Philippe Delpech (Konsernsjef)	2
Hvem vi er	3
Vårt formål	4
Våre verdier	5
Integritet begynner med meg!	6

Våre standarder som arbeidsgiver 8

Prioritering av helse og sikkerhet	10
Fremme menneskerettigheter	11
Fremme mangfold og inkludering	12
Opprettholde en respektfull arbeidsplass	13
Beskytte vårt image på sosiale medier	14
Sikre personvern og cybersikkerhet	16
Sikring av våre eiendeler	17

Våre standarder som virksomhet 18

Bekjempelse av korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel	20
Håndtering av gaver, invitasjoner, gjestfrihet og reiserelaterte utgifter	22
Avverging av interessekonflikter	24
Forebygging av svindel	25
Fremme rettferdig konkurranse	26
Beskyttelse av konfidensielle og sensitive data	27
Velge forretningspartnere	28

Våre standarder som borger 30

Omsorg for miljøet	32
Bidra til lokalsamfunn	33
Håndtering av politiske bidrag og lobbyvirksomhet	34
Overholdelse av eksportkontroll og handelssanksjoner	35
Forebygging av hvitvasking	36
Sikre nøyaktig skatte- og finansrapportering	37

Styring og nyttige lenker 38

Å ta den riktige avgjørelsen	38
Si ifra!	Kapittel 39
Nyttige lenker og kontakter	40



“Integritet starter med oss.”

Philippe Delpech, representant for «Colam Entrepreneurs», President

Hos Sonepar mener vi at integritet er hjørnesteinen i vår langsiktige suksess. Som verdens ledende B-2-B-distributør av elektriske forsyninger, løsninger og relaterte tjenester, er vi forpliktet til å opprettholde de høyeste etiske, sosiale og miljømessige standardene. Hver beslutning vi tar styres av vårt formål; Å drive fremgang for fremtidige generasjoner – for å sikre at vi forblir tro mot våre verdier, uansett omstendigheter.

Våre etiske retningslinjer gjenspeiler konsernets forpliktelse til å forebygge og bekjempe korrupsjon, ved å integrere funnene fra vår risikokartlegging av korrupsjon og innflytelse. Det tas også hensyn til hvordan våre aktiviteter påvirker både organisasjonen og det ytre miljøet, som bestemt av vår vesentlighetsrisikovurdering. Utarbeidelsen av disse retningslinjene er også basert på konsernets erfaringer, samt beste praksis fra andre fremtredende selskaper.

Denne tilnærmingen sikrer at våre etiske retningslinjer er i tråd med realitetene i virksomheten vår og i samsvar med de høye standardene i bransjen, og styrker dermed vår kultur for integritet og åpenhet.

De etiske retningslinjene er grunnlaget for vår globale strategi, og skisserer prinsippene og verdiene alle medarbeidere må følge i det daglige. Den uttrykker vår kollektive forpliktelse til å opptre med integritet, overholde loven og fremme et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø.

I Sonepar har vi bygget en bedriftskultur forankret i respekt, smidighet og tett samarbeid med våre kunder.

Disse retningslinjene gjenspeiler verdiene, og forsterker vårt felles ansvar for å opprettholde dem på tvers av vår globale organisasjon.

Hver medarbeider, på alle nivåer i organisasjonen, forventes å forstå og bruke prinsippene som er skissert i disse retningslinjene. Ved å gjøre det, sikrer vi tilliten til våre kunder, partnere og lokalsamfunn over hele verden.

Vi oppfordrer deg til å være årvåken og si ifra hvis du ser eller mistenker atferd som er i strid med de etiske retningslinjene. Vår kollektive suksess avhenger av vår evne til å opprettholde de strengeste standarder for etiske retningslinjer.

**We are Sonepar,
Powered by Difference**

Hvem vi er

Sonepar er et uavhengig familieeid konsern og verdensledende innen B-2-B-distribusjon av elektrisk utstyr, løsninger og relaterte tjenester.

Vårt formål

Hos Sonepar tror vi at fremgang beveger verden og gjør liv bedre. Hver dag, gjennom vår virksomhet, våre verdier og koblingene vi skaper, er vi forpliktet til å betjene fremtidige generasjoner. Det er for deres fremtid at vi power progress.

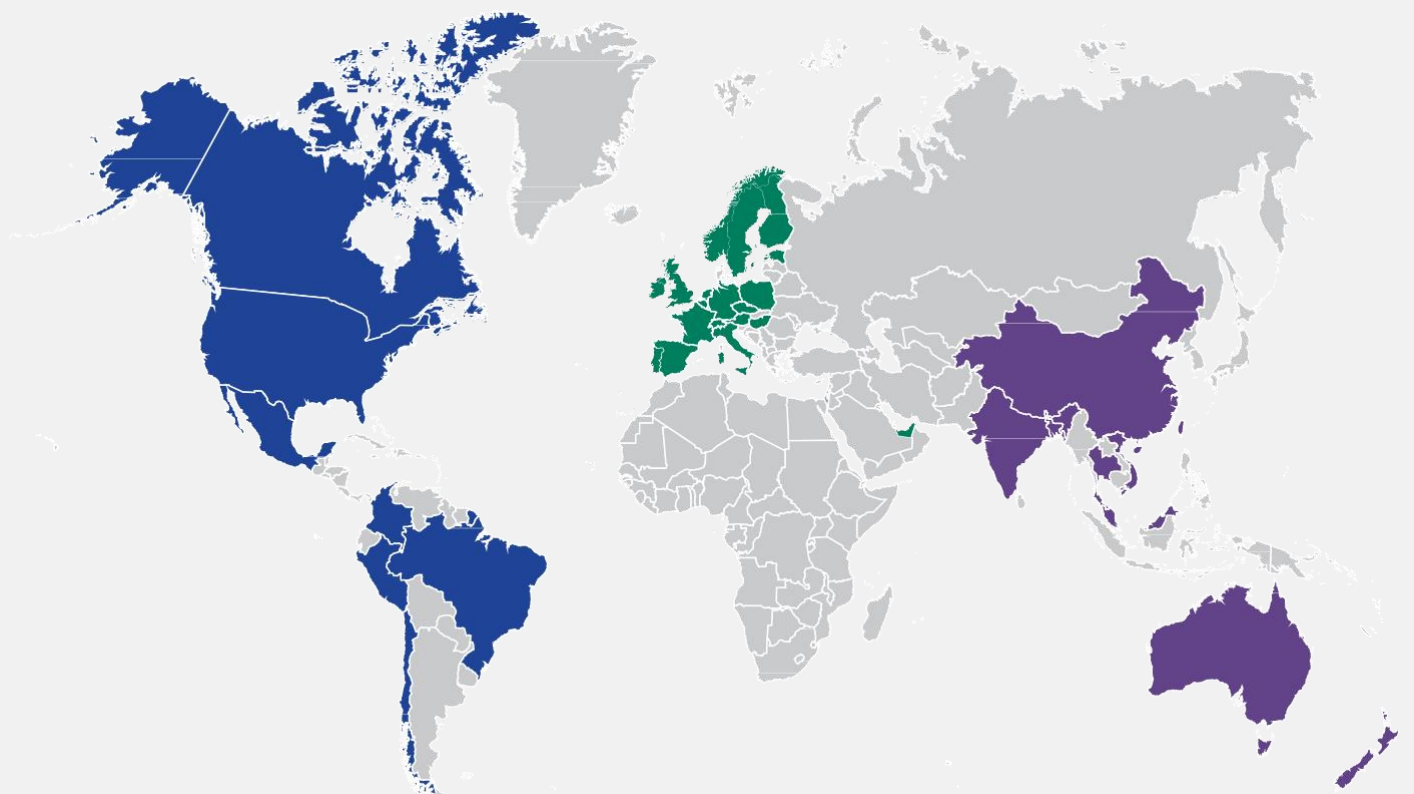
Vår misjon

Som en pålitelig partner for produsenter av elektrisk utstyr, gjør Sonepar livet enklere for sine kunder ved å velge og distribuere et bredt spekter av produkter og tjenester i store markeder som industri, bygg, energi og verktøy.

Vår ambisjon

Betjene kunder gjennom en omnikanalopplevelse, fremme førsteklasses bærekraft og sikre medarbeidere et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø gjennom et unikt formål.

Vår regionale organisasjon



● Amerika

● Europa

● Asia

Vårt formål

Menneskeheten står overfor store kollektive utfordringer. Vårt formål er en måte å rette all vår energi mot disse utfordringene. Slik tjener vi planeten og dens mennesker i flere tiår fremover. I 2022 startet vi arbeidet med å formulere Sonepar's formål. Dette betyr å definere en bekreftelse på hvorfor vi eksisterer, hva som forener oss og hvilke behov vi oppfyller i samfunnet. Dette foregikk over flere måneder, og involverte alle Sonepar's interessenter: aksjonærer, medarbeidere, leverandører, kunder og eksterne eksperter.

Powering Progress for Future Generations

Seks forpliktelser for å gjøre formålet vårt konkret og håndfast

For å forankre formålet vårt i kjerneaktivitetene våre, har Sonepar satt fem virkningsfulle, konsernomfattende forpliktelser, som skal engasjerer medarbeidere og interessenter rundt felles initiativer og mål. Vår aksjonær «Colam Entreprenne» har satt en sjette forpliktelse



Kontinuerlig utdanning

Innen 2028 har Sonepar til hensikt å tilby årlig bærekraftsopplæring for alle medarbeidere. Salgsstyrken vår skal være den best opplørte i elektrodistribusjonsbransjen for å fremme bærekraftige løsninger.



Kundens bærekraftige reise

Innen 2028 har Sonepar til hensikt å gi hver Kunde det laveste CO2 alternativet for hvert tilbud.



Produktets sirkularitet

Innen 2028 har Sonepar til hensikt å bruke 100 % av emballasjen som kommer fra resirkulert materialer, og å resirkulere 100 % av produktene som returneres til Sonepar av kunder.



Kjønnsbalanse

Innen 2028 har Sonepar til hensikt å rekruttere minst 40 % kvinner årlig.



Samfunn

Innen 2028 har Sonepar til hensikt å opprette Sonepar Powering Community Program i alle land der Sonepar opererer. Dette programmet vil skape og støtte dedikerte utdanningsprogrammer i økosystemet, gi muligheter til sårbare mennesker og gi hjelp etter naturkatastrofer.



Deling av Colam familie

Fra og med 2024 utvidet Sonepar's hovedaksjonær, Colam Entreprenne, aksjevediskapingen ved å tildele årlige gratis aksjer til alle Sonepar-medarbeidere med minimum tre års ansiennitet.

Våre verdier

Vår tro og atferd er basert på sterke verdier. De driver vårt oppdrag som bedrift. Hver dag gjør vi kundenes liv enklere ved å tilby produkter, logistikk og løsninger til byggefirmaer, industrier og forsyningsorganisasjoner over hele verden. Vår kundesentrerte tilnærming fører til skreddersydde løsninger, og vi gir det samme høye servicenivået til alle våre kunder. Alt vi gjør, over hele verden, er basert på disse fire pilarene.



Kundesentrert

- Gjøre kundenes liv bedre ved å skape enkelhet.
- Levere bedre løsninger gjennom nærhet og forståelse for våre kunder.
- Forutse behov og levere forbedrede kundefordeler.



Forpliktet til mennesker og planeten

- Feire mangfoldet og inkluderingen vår fordi vi sammen utvikler bedre løsninger.
- Bygge langsiktige relasjoner basert på gjensidig respekt.
- Kjempe for en bærekraftig praksis og drive transformasjonen av ren energi.



Gå foran som et godt eksempel

- Gi vår beste ytelse i alt vi gjør.
- Gjøre det som er rett, og gjøre integritet og etikk til grunnlaget for alt vi gjør.
- Oppmuntre til energiomstilling, inspirere kunder og medarbeidere.



Viljen til å våge

- Ha en gründertilnærming til problemene vi løser.
- Våge å flytte grenser for å akselerere energitransformasjonen.
- Alltid stille spørsmål, alltid utforske



Integritet begynner med meg!

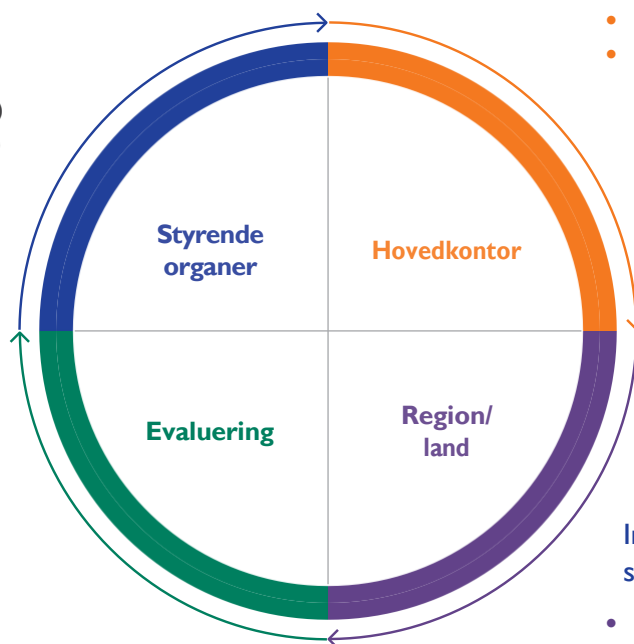
Styring av integritet

Strategisk beslutningstaking og ledelse

- Konsernstyret
- Revisjonsutvalg
- President
- Sonepar strategiske komité (SSC)
- Sonepars eksekutivkomité (SEC)

Design og tilsyn med samsvarsprogrammet

- Juridisk rådgiver
- Juridiske avdelinger, risikoavdelinger og samsvarsavdelinger



Evaluering av effektiviteten til samsvarsprogrammet

- Intern kontroll
- Internrevisjon
- Lovpålagte revisorer
- Konsulenter

Implementering av samsvarsprogrammet

- Regional ledelse
- Landlelsen
- Driftsselskapenes konsernledelse
- Regionale og nasjonale juridiske team
- Mestere i samsvar

Hvem gjelder de etiske retningslinjene for?

De etiske retningslinjene gjelder på tvers av Sonepar for alle tilknyttede medarbeidere i alle tilknyttede selskaper over hele verden, inkludert uten begrensning kontrollerte joint ventures. Hver medarbeider blir bedt om å anerkjenne det.

Der Sonepar er minoritetsaksjonær i en joint venture, søker vi å sikre at majoritetsaksjonærene og ledelsen overholder prinsippene i de etiske retningslinjene og bruker tilsvarende standarder.

Sonepar forventer at alle forretningspartnere overholder Sonepars høye etiske standarder. I tillegg til de etiske retningslinjene er spesifikke standarder definert i Business Partners etiske retningslinjer.

Lokale etiske retningslinjer

Sonepar opererer i omtrent førti (40) land, hver med unike juridiske og regulatoriske krav.

Sonepar har vedtatt disse globale etiske retningslinjene for å gi en oversikt over forpliktelsene, reglene og prosessene som styrer den daglige globale driften. I noen land kan strengere lover og forskrifter gjelde.

Hvis disse etiske retningslinjene er i konflikt med lokale etiske retningslinjer fra Sonepar, har disse etiske retningslinjene forrang, med mindre de lokale etiske retningslinjene angir strengere krav.

Delt ansvar for hver leder og medarbeider

Styringsansvar er tydelig skissert på alle nivåer i organisasjonen, med ytterligere forventninger spesifisert til ledere. De etiske retningslinjene fungerer som en referanse for å veilede våre beslutninger og handlinger, støttet av råd fra Legal and Compliance Network og andre relevante avdelinger.

Som medarbeidere forventes det at vi forstår de etiske retningslinjene og tilhørende retningslinjer og prosedyrer, at vi overholder deres prinsipper og regler, og at vi konsekvent opptre etisk.

Ledere har ytterligere ansvar og spiller en avgjørende rolle i å sikre forretningsintegritet ved å:

Å gå foran med et godt eksempel;

- Etablere og opprettholde et tillitsklima som oppmuntrer medarbeidere til å stille spørsmål eller ta opp bekymringer;
- Søke å løse konflikter og situasjoner som oppstår, med støtte fra Legal and Compliance Network, i et trygt og ikke-gjengjeldelsesmiljø;
- Diskutere og fremme prinsippene og reglene som er skissert i de etiske retningslinjene og tilhørende retningslinjer og prosedyrer med deres team og forretningspartnere;
- Sikre effektiv implementering av de etiske retningslinjene og tilhørende retningslinjer og prosedyrer, og ta opp spørsmål; og
- Konsultere Legal and Compliance Network når du er i tvil, og rapportere og eskalere bekymringer.

Hva skjer ved brudd på de etiske retningslinjene?

Unnlatelse av å respektere de etiske retningslinjene og tilhørende retningslinjer og prosedyrer kan få store negative konsekvenser. Disse konsekvensene kan være alvorlige ikke bare for Sonepar, men også for de involverte personene og kan blant annet omfatte disiplinærsanksjoner, bøter, fengsel og skadet omdømme.

Alle brudd på de etiske retningslinjene eller tilhørende retningslinjer og prosedyrer behandles som alvorlige saker. Unnlatelse av å overholde kan føre til disiplinærsanksjoner, opp til og inkludert oppsigelse av ansettelsesforholdet, og potensielle rettslige skritt mot lovbryerne.



Våre standarder

som arbeidsgiver



Prioritering av helse og
sikkerhet

Side 10



Fremme
menneskerettigheter

Side 11



Fremme mangfold og
inkludering

Side 12



Opprettholde en
respektfull
arbeidsplass

Side 13



Beskytte vårt
omdømme på sosiale
medier

Side 14



Sikre personvern
og cybersikkerhet

Side 16



Beskytte våre eiendeler

Side 17



Prioritering av helse og sikkerhet



Hva du trenger å vite

Å sikre helse og sikkerhet er en daglig forpliktelse. Vi må alltid være årvåkne.

Helse og sikkerhet på arbeidsplassen er et kollektivt ansvar. Vi må alltid ta alle nødvendige forholdsregler for å beskytte oss selv og våre kolleger.



Hvorfor er det viktig?

Som den globale lederen innen B-2-B-distribusjon av elektriske produkter, løsninger og relaterte tjenester, avhenger Sonopars suksess av å prioritere helse og sikkerhet i vår daglige drift.

Konsernet anerkjenner de iboende risikoene i våre aktiviteter, og er dedikert til å fremme helse- og sikkerhetstiltak som et felles mål for ledelse og medarbeidere på alle nivåer.



Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Sørg for overholdelse av alle gjeldende helse- og sikkerhetslover og forskrifter og med Sonopars lokale arbeidsplassregler.
- Beskytt din fysiske integritet, ikke delta i risikable aktiviteter eller uten riktig utstyr på grunn av driftsfrister.
- Oppmuntre til god rengjøring på arbeidsplassen.
- Foreta risikovurderinger for å forebygge skader og opprettholde trygge og sunne arbeidsforhold.
- Sørg for at helse- og sikkerhetsstandarter forstås og følges av alle interessenter på arbeidsplassen din.
- Sørg for at tjenesteleverandører og underleverandører overholder obligatoriske helse-, miljø- og sikkerhetsstandarter (HMS) samt Sonopars standarter.
- Rapportert umiddelbart helse- og sikkerhetsrisikoer og ulykker.
- Grip inn eller stopp en oppgave uten frykt for konsekvenser hvis du observerer en usikker eller farlig tilstand på et arbeidssted, eller hvis det er noen bekymringer angående tilstrekkelig kontroll av en helse- og sikkerhetsrisiko.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Gjør alt som kan bryte gjeldende helse- og sikkerhetsregler eller forskriftskrav.
- Delta i aktiviteter eller atferd som kan sette helsen og sikkerheten til medarbeidere eller tredjeparter i fare, enten det er på eller utenfor stedet.
- Unnlate å løse utstyr eller maskiner som ikke fungerer, utsette vedlikehold eller inspeksjon av utstyr, eller gå på akkord med sikre arbeidsmetoder, uansett grunn.
- Unnlate å rapportere en ulykke som resulterer i en skade, uansett hvor liten den er.
- Skape risiko for din mentale og fysiske velvære eller dine medarbeideres velvære ved for eksempel å akseptere eller pålegge urimelige tidsfrister, regelmessig utføre eller kreve lengre arbeidstid, eller jobbe for mye utenom normal arbeidstid.



Fremme menneskerettigheter



Hva du trenger å vite

Sonepar kjemper for mangfold, inkludering og rettferdighet på tvers av organisasjonen. Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter – forstått som de som er uttrykt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter og FNs to internasjonale konvensjoner, prinsippene om grunnleggende rettigheter fastsatt i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter fra 2011, og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Internasjonalt anerkjente menneskerettigheter inkluderer:

- Forbud mot tvangsarbeid, slaveri og menneskehandel;
- Forbud mot barnearbeid i tråd med ILO-konvensjoner;
- Rett til lik beskyttelse mot diskriminering;
- Rett til anstendig arbeid;
- Ytringsfrihet;
- Liv, helse og sikkerhet; og
- Rettigheter til lokalsamfunn.



Hvorfor er det viktig?

Respekt for menneskerettighetene er avgjørende for å sikre Sonepar's kollektive suksess og bærekraftige vekst. Vi er forpliktet til å forhindre og redusere potensielle negative konsekvenser fra våre aktiviteter og fra våre forretningspartnere i vår aktivitetskjede. Vi tar sikte på å utvikle positive effekter der vi kan. Vi iverksetter tiltak for å få slutt på faktiske negative konsekvenser og, der det er hensiktsmessig, sørger for utbedring.

Hva er ditt ansvar?

✓ What I should do

- Respekter menneskerettighetene universelt, konsekvent og i alle situasjoner.
- Hold deg informert om, og overhold, gjeldende arbeidslover og forskrifter.
- Fremme en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass der alle medarbeidere behandler hverandre med respekt og verdighet, og sikrer like muligheter for alle.
- Ta opp bekymring hvis du er i tvil om en situasjon.

✗ What I shouldn't do

- Tolerere enhver oppførsel som undergraver en persons rettigheter og verdighet.
- Godta enhver oppførsel som forstyrrer en persons arbeidsprestasjoner eller skaper et skremmende, fiendtlig eller støtende arbeidsmiljø.
- Vende det blinde øyet til presseartikler eller andre informasjonskilder som påstår brudd på menneskerettighetene begått av våre forretningspartnere.



Ytterligere ressurser

For mer informasjon, se [Sonepar's Human Rights Policy](#).





Fremme mangfold og inkludering



Hva du trenger å vite

Sonepar er forpliktet til å fremme en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass der alle medarbeidere føler seg verdsatt og respektert.

Mangfold dekker spekteret av menneskelige forskjeller, inkludert, men ikke begrenset til, kjønn, alder, rase, etnisitet, seksuell legning, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller tilhørighet til LHBTQIA+-familiegruppe, funksjonshemming, veteran- eller reserviststatus og kulturell bakgrunn.

Inkludering betyr å fremme en følelse av tilhørighet ved å anerkjenne og verdsette disse forskjellene.



Hvorfor er det viktig?

Et arbeidsmiljø der alle føler seg trygge og verdsatt, uavhengig av deres unike egenskaper, øker ytelsen og driver motivasjon, fremmer innovasjon og problemløsning.

Vår forpliktelse til mangfold og inkludering forbedrer vårt omdømme og bidrar til å tiltrekke oss topptalenter med ulike bakgrunner og synspunkter.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Ønsk velkommen og sett pris på ulike perspektiver.
- Gi tilbakemelding på en passende og respektfull måte.
- Baser ansettelsesbeslutninger kun på faglige kvalifikasjoner og meritter.
- Rapporter enhver atferd som undergraver mangfold og inkludering.
- Gå foran med et godt eksempel, behandle alltid alle du jobber med respekt og unngå upassende kommentarer.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Ta ansettelsesbeslutninger basert på en persons personlige egenskaper.
- Gjøre antagelser eller stereotyper basert på noens bakgrunn eller identitet.
- Lage vitser basert på egenskapene til rase, kjønn, seksuell legning, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller tilhørighet til LHBTQIA+-familiegruppe, medisinsk historie eller andre egenskaper ved individer som kan oppfattes som en handling av diskriminering eller respektløshet.



Ytterligere ressurser

For mer informasjon, se [Group Intranet](#), [Diversity and Inclusion](#).





Opprettholde en respektfull arbeidsplass



Hva du trenger å vite

En respektfull arbeidsplass er en arbeidsplass fri for upassende og uprofesjonell oppførsel og hvor medarbeidere kan være seg selv og trives i rollen sin.

Å utvikle en respektfull arbeidsplass er en kontinuerlig prosess med kontinuerlig forbedring der vi alle spiller en viktig rolle.

Sonepar forventer at deres forretningspartnere og medarbeidere deler og forplikter seg til å opprettholde disse verdiene.



Why is it important?

En respektfull arbeidsplass fremmer mental og følelsesmessig velvære. Når medarbeidere handler åpent og direkte med ledelsen, er arbeidsplassen mer produktiv og tilfredsstillende for alle.

Et positivt arbeidsmiljø er også en viktig faktor for å beholde medarbeidere.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Vær alltid respektfull og profesjonell.
- Behandle andre med høflighet og høflighet.
- Anerkjenn og verdsett andres bidrag.
- Engasjer deg i åpen og ærlig kommunikasjon.
- Unngå oppførsel, vitser eller kommentarer som diskriminerer på noen måte eller kan få en annen medarbeider til å føle seg ukomfortabel.
- Unngå samtaler eller kommentarer som kan bli sett på som intolerante overfor politiske eller religiøse overbevisninger, kulturelle tradisjoner eller andre potensielt sensitive spørsmål.
- Vær oppmerksom på kulturelle forskjeller når det gjelder fysisk kontakt. Det som kan være hensiktsmessig i en kultur, kan anses som upassende i en annen.
- Si ifra og rapporter problemer.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Gjøre andre flau eller ydmyke.
- Engasjer deg i mobbeatferd.
- Gjengjeld noen for å ta opp bekymringer eller markere rapporter i god tro.
- Tolerere upassende oppførsel eller oppførsel i strid med Sonepars verdier.





Beskytte omdømmet vårt på sosiale medier



Hva du trenger å vite

Sosiale medier inkluderer alle digitale kommunikasjonskanaler som lar enkeltpersoner lage og dele innhold og legge inn kommentarer: sosiale nettverkssider, video- og fotoplattformar, blogger, etc.

Bruken av sosiale medier er helt opp til hver enkelt medarbeider. Men det er viktig å vite at alle innleggene og kommentarene som deles på sosiale medier er offentlige – de kan sees av alle, enten de er i ditt sosiale nettverk eller ikke. I tillegg kan informasjonen som publiseres fanges opp, sirkuleres og være uslettelig.



Hvorfor er det viktig?

Dere er alle ambassadører for Sonepar og dets merkevare og omdømme når dere legger ut på sosiale medier.

Det du kommuniserer gjennom sosiale medier, enten det er i en profesjonell eller personlig kapasitet, kan ha implikasjoner for deg som individ, Sonepar og våre medarbeidere. Din kommunikasjon med publikum må alltid være i tråd med Sonepars retningslinjer for sosiale medier, ærlig, sivilisert og grei, samtidig som du respekterer Sonepars omdømme og konfidensiell informasjon.

What are your responsibilities?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Skill alltid mellom profesjonell og personlig kommunikasjon.
- Vær tydelig på at dine meninger er dine egne.
- Bruk god dømmekraft når du legger ut.
- Få tillatelse før du refererer til eller deler noens bilde.
- Innse at du kan krenke immaterielle rettigheter ved å bruke foto- eller filmmateriale.
- Stopp opp og tenk: Hvis det gjør deg eller Sonepar selv det minste ukomfortabelt, ta en ny titt.
- Husk at internett aldri glemmer – det du legger ut vil sannsynligvis forbli online i flere tiår.
- Vær forsiktig når du diskuterer emner der følelser kan påvirkes, og vis respekt for andres meninger.
- Husk at integritet er en av våre viktigste eiendeler.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Svar på forespørsler fra publikum eller media uten tillatelse fra ledelsen.
- Legg ut noe negativt om våre konkurrenter, leverandører eller kunder.
- Avsløre privat eller konfidensiell informasjon om eller om Sonepar eller dets merkevarer.
- Bruk bedriftens e-postadresse til å kommunisere på sosiale medier om ikke-arbeidsrelaterte saker.
- Legg ut jobb-e-postadressen din åpent på sosiale medier.
- Legg ut personopplysninger om andre medarbeidere, kunder eller leverandører på nettet.
- Legg igjen offentlige kommentarer på nettet om arbeidsrelaterte saker.



Ytterligere ressurser

For å hjelpe deg med å bruke sosiale medier på en ansvarlig og positiv måte, se Sonepars retningslinjer for sosiale medier.





Sikre personvern og cybersikkerhet



Hva du trenger å vite

Verden er avhengig av teknologi mer enn noen gang, noe som fører til en eksplosjon i digital dataskaping og duplisering. Bedrifter og myndigheter lagrer og overfører data elektronisk. Enheter og deres underliggende systemer har sårbarheter som, når de utnyttes, kan kompromittere en organisasjons helse og mål. Med økt digital lagring og overføring av data kommer høyere cybersikkerhets- og personverntrusler.

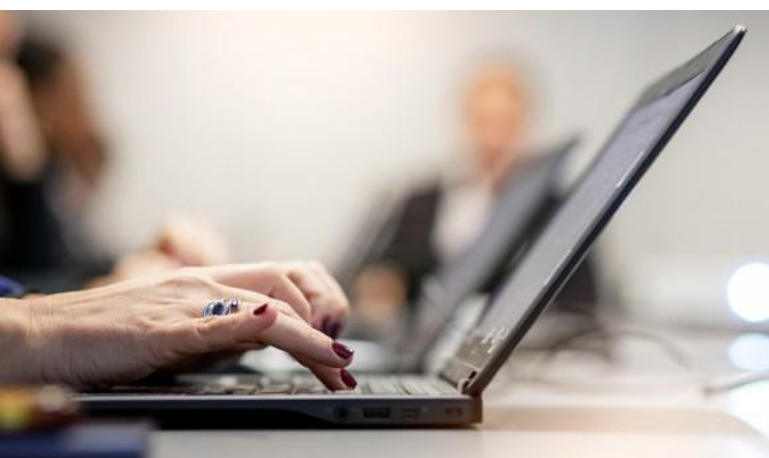
Mange land der Sonepar opererer har implementert strenge regler for innsamling og bruk av personopplysninger, som navn, fødselsdato, bilder og e-postadresser.



Why is it important?

Et datainnbrudd kan få alvorlige konsekvenser for enhver bedrift, inkludert å skade omdømmet og undergrave tilliten til forretningspartnere og interessenter. Manglende overholdelse av databeskyttelsesforskrifter og personvernlover kan føre til betydelig tap av inntekter, omdømmeskade og juridiske straffer. Derfor er en sterk, bedriftsomfattende forpliktelse til cybersikkerhet og personvern avgjørende.

Sonepar krever at det iverksettes tiltak for å sikre konfidensialitet av personopplysninger, begrense tilgangen til bare de brukerne som er autorisert til å se eller administrere det.



Ytterligere ressurser

For ytterligere detaljer, se Sonepar Compliance Manual samt IT- og cybersikkerhetspolicyer.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Respekter personvernet til dine kolleger og forretningspartnere.
- Samle inn, lagre, behandle og ødelegge personopplysninger på riktig måte.
- Samle bare inn personopplysninger som er nødvendige for legitime forretningsformål.
- Respekter alle sikkerhetsprosedyrer og ta grep for å holde informasjon sikker mot uautorisert tilgang og bruk.
- Ta grep for å holde informasjon sikker og respekter alle sikkerhetsprosedyrer mot uautorisert tilgang og bruk.
- Vær forsiktig med e-poster du mottar fra ukjente avsendere eller fra avsendere forkledd som noen du kjenner. Hvis du er i tvil, rapporter mistenkelig e-post til IT-avdelingen din.
- Rapporter umiddelbart eventuelle brudd på datafiler til IT-avdelingen din.
- Se gjennom innhold generert av kunstig intelligens (AI) for feil, inkonsekvenser, skjevheter og skadelig språk, ettersom AI støtter, men ikke erstatter menneskelig tilsyn.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Utlevere personopplysninger til en uautorisert person eller sende sensitive dokumenter uten riktig beskyttelse.
- La datamaskinen være ulåst når du forlater arbeidsområdet, ikke engang for en kort periode.
- Legg igjen personlige data på en skriver eller på en delt serverstasjon.
- Ikke dupliser personopplysninger eller utfør masseuttrekk av personopplysninger.
- Del brukernavn og passord med hvem som helst.
- Åpne et vedlegg eller klikk på en lenke hvis du er i tvil om avsenderen.
- Lagre eller overfør profesjonelle dokumenter ved hjelp av personlige enheter.
- Bruk personlig e-post eller ikke-godkjente enheter for å drive Sonepar-virksomhet.
- Installer programmer eller systemer uten forhåndsgodkjenning fra IT-avdelingen eller for personlige aktiviteter.
- Koble enhetene dine til et offentlig Wi-Fi-nettverk eller en offentlig Wi-Fi-tilkobling.
- Svar på telefonsamtaler eller e-poster som ber om konfidensielle data eller betalinger uten bekreftelse.
- Bruk konfidensielle, proprietære eller personlige data i offentlig tilgjengelige AI-verktøy (f.eks.
- Bruk AI-generert innhold uten å evaluere og verifisere nøyaktigheten.



Beskytte våre eiendeler



Hva du trenger å vite

Sonepars eiendeler omfatter, men er ikke begrenset til:

- Associates;
- Inventarliste;
- Varer, utstyr, inventar og forsyninger;
- Ikke-fysisk eiendom (f.eks. ekspertise, kunderelasjoner, forretningsplaner, programvare, lisenser, data, nettsteder, kunnskap og domenenavn);
- Finansielle eiendeler som kontanter, voluminsentiver, rabatter og fordringer;
- Konfidensiell, privat og sensitiv informasjon, inkludert forretningshemmeligheter;
- Merker, patenter, varemerker, logoer, opphavsrett og annen immateriell eiendom; og
- Image og omdømme.



Hvorfor er det viktig

For å drive vår virksomhet vellykket på lang sikt, må vi til enhver tid beskytte Sonepars eiendeler mot tap, skade, tyveri eller ulovlig bruk.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Bruk og beskytt Sonepars eiendeler på riktig måte.
- Overhold sikkerhetsprotokoller for å beskytte Sonepars eiendeler mot uautorisert bruk eller fjerning, samt mot tap ved kriminell handling eller tillitsbrudd.
- Ta vare på tredjeparts eiendeler, inkludert konfidensialitet, immaterielle og industrielle eiendomsrettigheter og forretningshemmeligheter, samtidig som du sikrer beskyttelsen av Sonepars eiendeler.
- Sørg for at alle eiendeler, inkludert de som er betrodd Sonepar av tredjeparter, er tilstrekkelig beskyttet med passende tiltak og forsikringer.
- Rapporter umiddelbart enhver faktisk eller mistenkt overføring eller lekkasje av informasjon eller data, samt tap, misbruk eller tyveri av eiendeler.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Ødelegge eller endre dokumenter på feil måte.
- Tillat tredjeparter å komme inn i våre lokaler uten å følge gjeldende innsjekkingsprosedyre.
- Bruk selskapets eiendeler til personlig fordel eller til forretningsformål som ikke er i tråd med Sonepars retningslinjer.
- Kopiere, overføre eller distribuere proprietær informasjon uten Sonepars autorisasjon.
- Fjern eiendeler fra Sonepars lokaler med mindre det er nødvendig for å drive Sonepars forretningsaktiviteter.
- Bruk personlige enheter og flyktige meldingsprogrammer til forretningsaktiviteter eller salg, eller til å lagre profesjonell eller sensitiv informasjon.



Våre standarder

som Bedrift



Bekjempelse av
korrupsjon, bestikkelser
og påvirkningshandel
Side 20



Håndtering av gaver,
invitasjoner, gjestfrihet og
reiserelaterte utgifter
Side 22



Avverging av interessekonflikter
Side 24



Forebygging av
svindel
Side 25



Fremme rettferdig
konkurranse
Side 26



Beskyttelse av
konfidensielle og
sensitive data Side 27



Velge forretningspartnere
Side 28





Bekjempelse av korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel



Hva du trenger å vite

Korrupsjon er definert som en handling der en person som innehar en bestemt offentlig funksjon tilbyr, lover, gir, ber om eller aksepterer en utilbørlig fordel, enten økonomisk eller ikke-finansiell, direkte eller indirekte, for å utføre, hindre eller avstå fra å utføre en handling som direkte eller indirekte angår hans funksjon (for eksempel for å påvirke tildelingen av en kontrakt eller et offentlig anbud, eller få en gunstig avgjørelse).

Det er i utgangspunktet to former for korrupsjon:

- **Aktiv korrupsjon** som refererer til situasjonen der bestikkelsesgiveren er personen som tilbyr og godtar å tilby bestikkelser.
- **Passiv korrupsjon** som refererer til situasjonen der bestikkelsesmottakeren ber om eller aksepterer en bestikkelse.

Korrupsjon i privat sektor refererer til den samme forseelsen, bortsett fra at bestikkelsesmottakeren ikke er en offentlig tjenestemann, men en person som innehar et privat verv.

En person som legger til rette for en korrupsjonshandling er en medskyldig, og den som drar nytte av denne handlingen ved å motta den utilbørlige fordelen er en mottaker. Begge kan være personlig og uavhengig ansvarlige for sine handlinger.

Bestikkelser er en type korrupsjon. Det er et generisk begrep som brukes for en betaling eller en gave gitt i bytte mot en tjeneste eller uberettiget tjeneste.

Påvirkningshandel refererer til situasjonen der en person tilbyr, lover, gir, ber om eller aksepterer en utilbørlig fordel, enten økonomisk eller ikke-økonomisk, direkte eller indirekte, for å misbruke sin reelle eller påståtte innflytelse for å oppnå forskjell, ansettelse, kontrakt eller annen gunstig beslutning fra en offentlig myndighet eller administrasjon. I likhet med korrupsjon kan påvirkningshandel være aktiv og passiv.

Korrupsjon anses å foreligge selv om:

- personen som tilbyr den utilbørlige fordelen handler gjennom en tredjepart eller en agent;
- personen som mottar den utilbørlige fordelen er ikke dens endelige mottaker;
- den uredlige handlingen og innvilgelsen av den utilbørlige fordelen finner ikke sted samtidig (den utilbørlige fordelen kan gis på forhånd eller på et senere tidspunkt);
- den utilbørlige fordelen er i en ikke-monetær form (for eksempel tilbud om ansettelse, praksisplasser eller gaver); eller
- Mottakeren er en offentlig ansatt eller en ansatt i privat sektor.

Korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel er ulovlig i praktisk talt alle land og er strengt forbudt i henhold til disse etiske retningslinjene.

Sonepar forbyr også strengt **tilretteleggingsbetalinger** (dvs. en sum penger betalt av en person til en offentlig tjenestemann for å innhente, tilrettelegge eller fremskynde en vanlig eller nødvendig administrativ rutine, den personen har rett til å forvente) uavhengig av om tilretteleggingsbetalinger er tillatt i visse jurisdiksjoner.

En **offentlig tjenestemann** refererer til enhver som er i en stilling med offentlig myndighet, enten utnevnt eller valgt, inkludert, men ikke begrenset til, enhver som er ansatt eller brukt som agent eller representant av en nasjonal, regional eller lokal myndighet, en enhet kontrollert av en av disse myndighetene eller en uavhengig administrativ myndighet, enhver som er ansatt eller brukt av et offentlig organ, kandidater som stiller til offentlige verv, ledere av politiske partier, ansatte i et statseid selskap og ansatte i internasjonale offentlige organisasjoner.





Hvorfor er det viktig?

Sonepar bygger forretningsrelasjoner basert på tillit og bruker en nulltoleransepolitikk for korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel.

Medarbeidere som engasjerer seg i denne oppførselen kan personlig bli gjenstand for strenge strafferettslige sanksjoner og sette Sonepar i fare.

De fleste land, som USA, Storbritannia, Kina og Frankrike, har lover som spesifikt forbyr korrupsjon begått av enkeltpersoner eller selskaper som befinner seg utenfor disse landenes grenser.

Medarbeidere som bryter disse lovene kan bli gjenstand for rettsforfølgelse i et annet land, uavhengig av hvor de jobber eller bor.

Andre store negative konsekvenser for Sonepar kan omfatte omdømmeskade, tap av kontrakter, ekskludering fra offentlige anbud og myndighetsrelaterte kontrakter, bøter, straffer og utilgjengelighet av forsikringsdekning. Enkeltpersoner kan bli ilagt bøter, straffer og fengsel.



Hva er ditt ansvar?



Hva jeg bør gjøre

- Følg nøye Sonepars retningslinjer mot korrupsjon.
- Gjennomfør due diligence for å sjekke integriteten til forretningspartnere før du gjør forretninger med dem.
- Oppdater regelmessig vurderinger av en forretningspartners risikonivå og dens due diligence.
- Oppretthold nøyaktige bøker og registreringer av alle utgifter og økonomiske transaksjoner.
- Oppbevar passende dokumenter og støttedokumenter og oppbevar dem i henhold til gjeldende retningslinjer for oppbevaring av dokumenter.



Hva jeg ikke burde gjøre

- Tilby, love eller gi noen utilbørlig fordel for å sikre virksomhet, påvirke tildelingen av en kontrakt eller et offentlig bud, eller oppnå en gunstig beslutning.
- Bruke tredjeparter til å gjøre noe som vi ikke har rett til å gjøre direkte.
- Bruk personlige midler til å gjøre noe vi ikke har rett til å gjøre.
- Fortsett å jobbe med forretningspartnere som ikke overholder Sonepars standarder for forretningsintegritet.
- Foreta eventuell tilretteleggingsbetaling.

Ingen medarbeider vil noen gang bli disiplinert for å nekte å betale eller akseptere en bestikkelse, uavhengig av dens innvirkning på salg, lønnsomhet, prosjektfullføring eller andre aspekter av virksomheten vår.

På den annen side vil manglende overholdelse av Sonepars etiske retningslinjer og antikorrupsjonspolitikk føre til disiplinæranksjoner.



Ytterligere ressurser

Ytterligere informasjon og retningslinjer finner du i Sonepars antikorrupsjonspolicy på konsernets intranett.



Håndtere gaver, invitasjoner, gjestfrihet og reiserelaterte utgifter



Hva du trenger å vite

En **gave** kan være en rekke fordeler, inkludert materielle gjenstander som en penn, en bok, en flaske vin eller en eske sjokolade. En gave kan også være betaling av en utgift, for eksempel reise- eller hotellutgifter.

En **invitasjon** kan være et tilbud om å dele en hyggelig periode eller begivenhet utelukkende eller delvis for forretningsformål, for eksempel et måltid på en restaurant, et show, et sportsarrangement eller en tur.

Gjestfrihet refererer til gaver, underholdning og andre høfligheter som tilbys til, eller mottas, av ansatte eller forretningspartnere som en del av forretningsinteraksjoner. Begrepet omfatter ofte måltider, billetter til arrangementer, reiser, overnatting og andre former for underholdning eller gaver gitt i en profesjonell setting.

Reiserelaterte utgifter kan være en kort eller lang reise i forretningsøyemed betalt av forretningspartneren.



Hvorfor er det viktig?

Selv om det i noen tilfeller kan være hensiktsmessig og vanlig å tilby eller motta gaver, invitasjoner og gjestfrihet for å styrke forretningsforhold eller bare som et spørsmål om høflighet, må Sonepar-medarbeidere sørge for at dette ikke påvirker beslutningstaking eller hindrer god dømmekraft.

Hvis Sonepars forretningspraksis anses å ha blitt påvirket av gaver, invitasjoner, reiserelaterte utgifter eller gjestfrihet, kan konsernet og dets tilknyttede bli gjenstand for korrupsjonsanklager, tap av virksomhet og omdømmeskade.

En god måte å vurdere legitimiteten til en gave, invitasjon, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter på, er å stille følgende spørsmål:

Er hyppigheten av slike gaver, invitasjoner, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter rimelig?

Nei

Er gaven, invitasjonen, gjestfriheten eller reiserelaterte utgifter gjort med tilstrekkelig åpenhet?

Nei

Er det en legitim forretningsmessig begrunnelse for gaven, invitasjonen, gjestfriheten eller reiserelaterte utgifter?

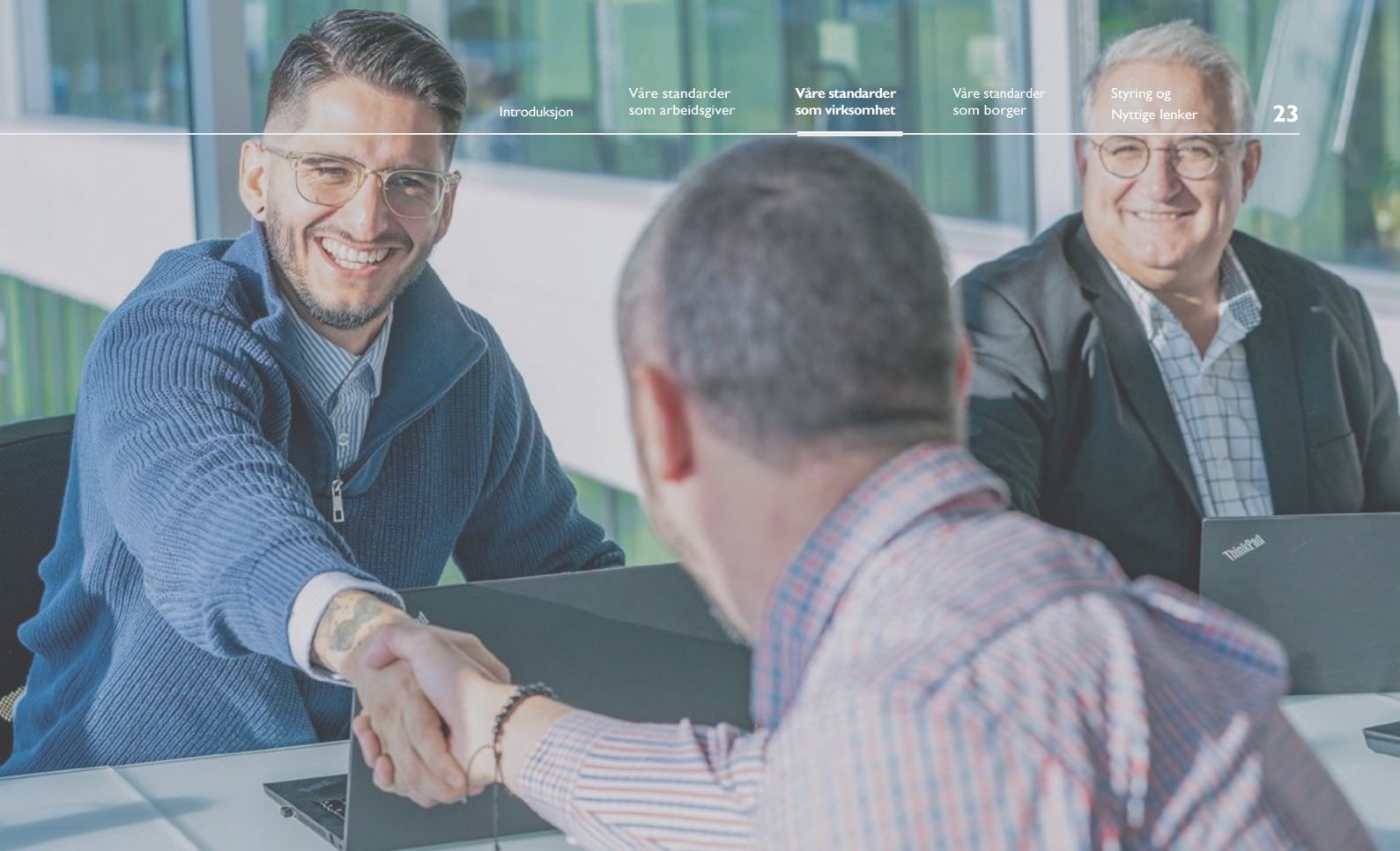
Nei

Ville du eller Sonepar vært komfortable hvis pressen var klar over det?

Nei



Hvis svaret er **NEI** på noen av disse spørsmålene, er anbefalingen å **avstå**.



Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Følg strengt Sonepars retningslinjer for antikorrupsjon og lokale retningslinjer for gaver, invitasjoner, gjestfrihet og reiserelaterte utgifter.
- Få forhåndsgodkjenning fra lederen din hvis gaven, invitasjonen, gjestfriheten eller reiserelaterte utgifter overskrider den autoriserte terskelen.
- Tilby gaver, invitasjoner, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter i god tro og kun med det formål å bygge eller opprettholde legitime forretningsforhold.
- Tilby kun gaver, invitasjoner, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter som er passende og av rimelig verdi.
- Rapporter gaver, invitasjoner, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter i samsvar med lokale regnskaps- og samsvarsprosedyrer.
- Respekter våre forretningspartneres terskler og begrensninger.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Lage eller motta:
- Enhver gave, invitasjon, bevertning eller reiserelaterte utgifter i forbindelse med en forhandlings-, salgs- eller anbudsprosess.
- Enhver gave, invitasjon, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter med en forventning om gjensidighet.
- Enhver gave i form av kontanter eller tilsvarende kontanter.
- Enhver gave i form av overdreven tjeneste eller annen ikke-kontant ytelse.
- Enhver overdådig gave, invitasjon, gjestfrihet eller reiserelaterte utgifter.
- Gi eller motta gaver, invitasjoner, bevertning eller reiserelaterte utgifter til en offentlig tjenestemann for å oppnå, tilrettelegge for eller fremskynde en vanlig eller nødvendig administrativ rutine som du har rett til å forvente.

Ytterligere ressurser

Ytterligere informasjon og retningslinjer finner du i Sonepars antikorrupsjonspolicy på konsernets intranett, samt i lokale retningslinjer for gaver, invitasjoner, gjestfrihet og reiserelaterte utgifter.

Eksempler:

- Gaver tilbudt til en Sonepar-medarbeider av en leverandør for å påvirke kjøpsprosessen eller prisforhandlingene.
- Gaver som tilbys av en Sonepar-medarbeider til en kunde for å fremme salg av spesifikke produkter eller med mål om å favorisere Sonepar fremfor en konkurrent.
- Penger foreslått av en Sonepar-medarbeider til en offentlig agent for å klarere varer som er blokkert i toll.



Avverging av interessekonflikter



Hva du trenger å vite

En **interessekonflikt** oppstår når en medarbeiders personlige interesser, relasjoner eller aktiviteter påvirker eller ser ut til å påvirke den uavhengige, upartiske og objektive utførelsen av hans/hennes profesjonelle plikter i Sonepar. Denne situasjonen kan oppstå hvis advokatfullmektigen kan dra personlig nytte av beslutninger som tas i hans/hennes profesjonelle kapasitet, noe som fører til en risiko for at han/hun kan prioritere sine egne interesser fremfor hans/hennes arbeidsgivers eller interessenters.

Vanlige eksempler på interessekonflikter inkluderer personlige forhold på arbeidsplassen som å ansette eller føre tilsyn med en nært beslektet person, gjøre forretninger med en nært beslektet person eller ha økonomiske interesser i et selskap som kan føre til favorisering av selskapet i en utvelgelsesprosess.



Hvorfor er det viktig?

En interessekonflikt, der medarbeiderens eller en tredjeparts personlige interesser går foran Sonepars interesser, kan sette kvaliteten og lovligheten av en avgjørelse eller en handling i fare.

Utseendet eller den faktiske eksistensen av en interessekonflikt kan også skade Sonepars omdømme, påvirke virksomheten og skape økonomisk risiko.

En medarbeider som handler mot Sonepars interesser på grunn av en konflikt kan bli gjenstand for disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse av arbeidskontrakten.



Ytterligere ressurser

Informasjon og retningslinjer finnes i Sonepars retningslinjer for interessekonflikter på konsernintranettet.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Sørg for at dine beslutninger og handlinger er i samsvar med Sonepars interesser og ikke blir påvirket, eller ikke kan oppfattes som påvirket, av noen personlige interesser.
- Opptre med åpenhet og objektivitet mens du vurderer situasjoner som kan representere en interessekonflikt.
- Identifiser og rapporter skriftlig enhver faktisk eller potensiell interessekonflikt for å unngå tvetydighet, og få godkjenning som kreves av lokale retningslinjer.
- Fjern deg selv fra beslutningsprosessen når en interessekonflikt oppstår eller kan oppstå.
- Når du er i tvil, vær alltid forsiktig og be om råd, og avslør all relevant informasjon.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Misbruk Sonepars ressurser eller bruk Sonepars navn for personlig vinning.
- Utøve innflytelse på ansettelse, prestasjonsvurdering eller godtgjørelse til en venn eller slektning.
- Delta i beslutningsprosessen for å tildele en kontrakt eller påvirke tildelingen av en kontrakt til en enhet som du eller en nær slektning har interesse i.
- Skjul all informasjon om faktiske eller potensielle interessekonflikter.

Eksempel:

En innkjøpssjef fra Sonepar tildeler en kontrakt til et selskap drevet av broren hans uten en skikkelig anbudssprosess og uten å avsløre denne familietilknytningen til lederen hans, noe som kompromitterer objektiviteten i utvelgelsesprosessen og skader Sonepars interesser.



Forebygging av svindel



Hva du trenger å vite

Bedrageri betyr enhver ulovlig handling som involverer bedrageri, fortielse eller tillitsbrudd. Det kan omfatte korrupsjon, tyveri, misbruk av eiendeler, uautoriserte avledninger av eiendeler og regnskapssvindel, for eksempel overvurdering av eiendeler eller undervurdering av forpliktelser.

I praksis kan det ha mange former som:

- uredelig finansiell rapportering, inkludert forfalskede poster og transaksjoner, eller misbruk av regnskapsprinsipper som resulterer i bevisst villedende finansiell informasjon;
- misbruk av midler (falske fakturaer, manipulering av sjekker, forfalskning av bankdetaljer);
- internt eller eksternt tyveri av Sonepar's eiendeler (penger, varer, data);
- forfalskning av kvitteringer for utgiftsrapportering (krav om fiktive utgifter eller uoppgitt fravær);
- feilaktig fremstilling av et krav til en tredjepart, for eksempel en leverandør eller forsikringsselskap;
- tilsiktede unøyaktigheter i lagertelling; og
- forfalskning og forfalskede produkter.

Sonepar kan også bli utsatt for eksterne svindelforsøk som:

- falske bankoverføringsinstruksjoner fra topledere;
- svindlere som utgir seg for å være kunder for å bestille varer på en falsk konto;
- svindlere som utgir seg for å være leverandører og ber om å endre betalingsdetaljer for utestående fakturaer;
- ulovlige handlinger fra tredjeparter mot Sonepar's interesser;
- falske kjøp ved å bruke navnet til tredjeparter eller ekte kunder (etterligning); og
- cyberangrep som kan påvirke deler av eller hele forretnings- og driftsaktivitetene.



Hvorfor er det viktig?

Å forhindre svindel er avgjørende for å beskytte Sonepar's økonomiske ressurser og forretningsomdømme. Enkelpersoner eller organisasjoner som er engasjert i uredlige aktiviteter kan møte strenge disiplinære tiltak, samt administrative, sivile og strafferettslige straffer.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Overhold alle interne prosedyrer og prosesser, inkludert, men ikke begrenset til, svindelrapportering.
- Identifiser sensitive eiendeler og sårbarheter for å forhindre risiko og implementere effektive interne kontrollprosesser.
- Øk bevisstheten i Sonepar om svindel og dens konsekvenser ved å bruke Sonepar-svindelforebyggingskort.
- Rapportert umiddelbart enhver hendelse eller mistanke om svindel.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Omgå en prosedyre bare fordi "alle gjør det".
- Endre, forfalske eller gi en feilaktig fremstilling av transaksjoner eller lagerbevegelser.
- La enhver forseelse fortsette uten å ta tak i og korrigere den.





Fremme rettferdig konkurranse



Hva du trenger å vite

Konkurrenter er virksomheter som tilbyr lignende produkter eller tjenester til samme kundegruppe. Det kan inkludere andre distributører og til og med våre leverandører (f.eks. direktesalg).

Konkurranselover fremmer fri og rettferdig konkurranse til fordel for alle forretningspartnere og kunder.

Disse lovene generelt:

- forby avtaler eller forståelser mellom konkurrenter som undergraver konkurransen (f.eks. prisfastsettelse, kundeallokering, markedsallokering, kollektiv boikott, budrigging og utveksling av konkurransesensitiv informasjon);
- forby visse vertikale restriksjoner i avtaler med leverandører eller kunder (f.eks. vedlikehold av videresalgspriser);
- regulere oppførselen til dominerende selskaper;
- kreve forhåndsgjennomgang og, i noen tilfeller, klarering for fusjoner, oppkjøp og visse andre transaksjoner, for å forhindre transaksjoner som vil redusere konkurransen vesentlig.

Avtaler med leverandører eller kunder kan noen ganger være ulovlige hvis de viser seg å redusere konkurransen vesentlig.

Disse lovene er komplekse og varierer betydelig fra land til land. Oppførsel som er tillatt i ett land kan være ulovlig i et annet.



Hvorfor er det viktig?

Sonepar er forpliktet til å drive sine forretningsaktiviteter åpent og rettferdig, i full overensstemmelse med konkurranselovene og forskriftene i jurisdiksjonene der det driver virksomhet.

Brudd på konkurranselovgivningen kan bli ilagt strenge bøter av konkurransemyndighetene. I EU kan den maksimale boten nå opptil 10 % av den årlige verdensomspennende omsetningen.

De kan også føre til:

- skade på Sonepars rykte;
- sivile søksmål anlagt av potensielle ofre for konkurransebegrensende praksis;
- fengsel eller bøter;
- utelukkelse fra anbud; og
- interne disiplinærtiltak fra Sonepar.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Overholde alle gjeldende konkurranselover og -forskrifter og Sonepars konkurranseregler, inkludert i vertikale avtaler med leverandører eller kunder.
- Konkurrer rettferdig.
- Unngå formelle eller uformelle forretningskontakter med konkurrenter.
- Ta forretningsbeslutninger uavhengig.
- Send opp oppkjøps- og avhendingsprosjekter til konkurransemyndighetene etter behov.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Inngå enhver ulovlig diskusjon eller avtale med en konkurrent om priser, marginer, rabatter, kostnader, lagernivåer, fordeling av kunder, leverandører, territorier, tilknyttede selskaper eller kontrakter.
- Inngå en avtale med en leverandør eller en kunde som begrenser den kommersielle friheten til Sonepar og/eller partneren uten å søke råd fra juridisk avdeling.
- Del sensitiv informasjon med konkurrenter, også i bransjeorganisasjoner.
- Rakke ned på eller diskreditere konkurrenter på noen måte.
- Forsøk å innhente informasjon fra konkurrenter ulovlig, villedende eller gjennom etisk tvilsomme mekanismer.



Ytterligere ressurser

For mer informasjon, se Sonepars konkurransepolitikk på konsernets intranett.



Beskyttelse av konfidensielle og sensitive data



Hva du trenger å vite

Konfidensiell informasjon inkluderer, men er ikke begrenset til, ikke-offentlig informasjon om:

- strategi, kostnader, priser, marginer og fortjeneste;
- markeder, logistikk, forsyningskjeder, salgs- og markedsføringsplaner, forretningsplaner, prognoser, drift og resultater;
- kunder og leverandører;
- IT-systemer og cybersikkerhet;
- fusjoner og oppkjøp;
- rettsaker og etterforskninger;
- immaterielle rettigheter og eiendomsrettigheter (som patenter, varemærker, forretningshemmeligheter og opphavsrett); og
- Personopplysninger om ansatte, forretningspartnere og andre tredjeparter.

Det kan gjenspeiles i alle formater eller verktøy, for eksempel e-post, kontrakter, korrespondanse, USB-nøkler, harddisker, datamaskiner, mobiltelefoner, kontoer og papirfiler, blant annet.



Hvorfor er det viktig?

Data er en av våre mest verdifulle eiendeler. Sonepar er forpliktet til å beskytte data, enten de tilhører oss eller et annet selskap eller person. Det er avgjørende for Sonepar's suksess og rykte.

Our customers, suppliers, and other business partners often entrust us with confidential and private data, and it is critical that we handle them carefully to merit their continued confidence. The same holds true for retaining the trust of our associates.

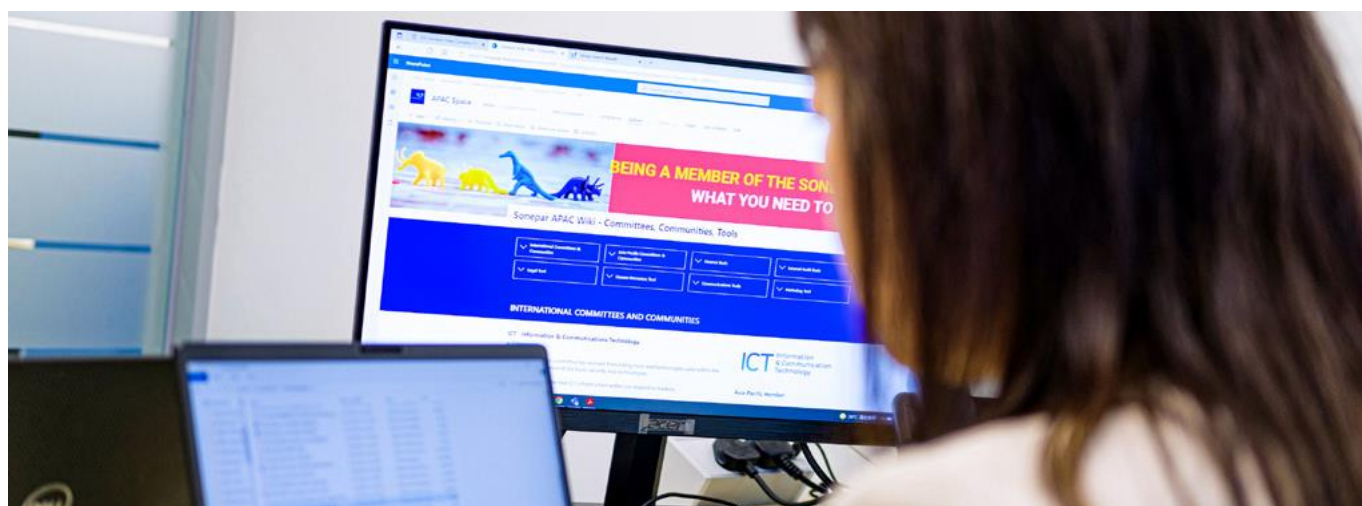
Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Beskytt konfidensiell informasjon og data mot tyveri, uautorisert tilgang, feil bruk, avsløring eller endring.
- Bruk personvernfiltere på den bærbare datamaskinen når du reiser.
- Respekter konfidensialitetsavtaler mellom Sonepar og dets forretningspartnere.
- Inngå passende konfidensialitetsavtaler eller sørg for spesifikke konfidensialitetsklausuler hvis du trenger å dele konfidensiell informasjon med tredjeparter.
- Bruk gjeldende oppbevaringspolicyer.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Bruk konfidensiell informasjon til din egen personlige bruk eller til personlig bruk av en annen person eller enhet.
- Del konfidensiell informasjon på sosiale medier (f.eks. bilder eller videoer av et distribusjonssenter).
- Oppbevar all konfidensiell informasjon på skrivebordet når du forlater kontoret.
- Legg igjen konfidensiell informasjon i møterom etter et møte.
- La den bærbare eller stasjonære datamaskinen være ublokkert.
- Del sensitiv informasjon hvis det ikke er strengt nødvendig og i samsvar med forskrifter og interne retningslinjer.





Velge forretningspartnere



Hva du trenger å vite

Sonepars **aktivitetskjede** refererer til aktivitetene til Sonepars oppstrøms forretningspartnere (relatert til produksjon av varer eller levering av tjenester, inkludert design, utvinning, produksjon, transport og levering av råvarer, produkter eller deler av produkt, og utvikling av produkter av tjenester) og nedstrøms forretningspartnere (relatert til distribusjon, transport og lagring av produkter på vegne av Sonepar).

Forretningspartnere inkluderer oppstrøms forretningspartnere, nedstrøms forretningspartnere, underleverandører, samt utleiere.

Det er avgjørende å sikre at alle forretningspartnere i vår aktivitetskjede overholder våre kjerneforpliktelser og prinsipper, som inkluderer:

- respekt for menneskerettighetene;
- beskyttelse av helse og sikkerhet;
- forebygging av trakassering og diskriminering;
- beskyttelse av miljøet; og
- opererer med forretningsintegritet.

Minimumskravene våre forretningspartnere blir bedt om å overholde, er beskrevet i Sonepars etiske retningslinjer for forretningspartnere. Våre forretningspartnere må overholde alle gjeldende lover og forskrifter, kontraktsforpliktelser og Sonepars retningslinjer. De forventes også å kaskade disse prinsippene gjennom sin egen aktivitetskjede.



Hvorfor er det viktig?

Sonepar fremmer langsiktige åpne og gjensidig støttende relasjoner med forretningspartnere. Disse partnerskapene er bygget på tillit, rettferdighet og lojalitet.

Sonepar velger forretningspartnere som forplikter seg til å opprettholde ansvarlig forretningspraksis som er skissert i Business Partners Code of Conduct, både i sine aktiviteter og i sine egne forretningspartners aktiviteter. Unnlatelse av å overholde disse prinsippene kan føre til alvorlige konsekvenser for Sonepars ytelse, omdømme og image.





Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Etablere og følge riktige utvelgelsesprosesser angående våre forretningspartnere.
- Behandle forretningspartnere rettferdig.
- Unngå og rapporter eventuelle interessekonflikter som kan undergrave objektiv og uavhengig beslutningstaking.
- Sørg for at våre etiske forventninger blir forstått før det gjøres forretninger med forretningspartnere.
- Overholde og håndheve kontraktsforpliktelser.
- Der det er hensiktsmessig, gi målrettet og forholdsmessig støtte til forretningspartnere for å oppfylle standardene som er fastsatt i Sonepars etiske retningslinjer for forretningspartnere.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Fortsett å jobbe med en forretningspartner som gjentatte ganger ikke oppfyller Sonepars forventninger eller ikke respekterer prinsippene som er fastsatt i våre etiske retningslinjer for forretningspartnere.
- Begynn å gjøre forretninger med en forretningspartner uten å ha utført skikkelig due diligence.
- Engasjere seg i uetisk oppførsel med våre forretningspartners ansatte.



Ytterligere ressurser

For ytterligere informasjon, se våre etiske retningslinjer for forretningspartnere, vår erklæring om konfliktmineraler og vår samsvarshåndbok som er tilgjengelig på konsernets intranett.



Våre standarder

som **Borger**



Omsorg for miljøet
Side 32



Bidrag til
lokalsamfunn
Side 33



Håndtering av politiske
bidrag og lobbyvirksomhet
Side 34



Overholdelse av
eksportkontroll og
handelssanksjoner Side 35



Forebygging av
hvitvasking av
penger
Side 36



Sikre nøyaktig skatte-
og
finansrapportering
Side 37



Omsorg for miljøet



Hva du trenger å vite

In 2015, 193 countries adopted the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 goals. They are the reference for countries and corporations to achieve a better and more sustainable future for all of us.

Sonepar's sustainable development strategy is aligned with these United Nations goals and intends to accelerate access to clean and affordable energy, energy transition education, and responsible consumption.



Hvorfor er det viktig?

As a global leader in B-to-B distribution of electrical products, solutions, and related services, Sonepar strives to be at the heart of the energy transition. Sonepar is fully committed to preparing for future energy transition challenges and raising awareness on sustainability.

Sonepar har til hensikt å utnytte sin størrelse, logistiske kraft og brede produktutvalg for å akselerere energiomstillingen og sirkulariteten ved å:

- selge løsninger for å støtte elektrifisering og fremme energieffektivitet (oppvarming, kjøling, ventilasjon, klimaanlegg, belysning, energistyring, hjemmeautomatisering, elektrisk mobilitet, etc.) og fornybar energi (solenergi, varmepumper, energilagring);
- fremme bærekraftige alternativer med Sonepars grønne tilbud; og
- oppmuntre til CO₂ sirkularitetstjenester.
- reduksjons- og



Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Overhold miljølover og forskrifter.
- Respekter miljøet når du utfører Sonepar sine forretningsaktiviteter.
- Be om produktmiljødata og miljødeklarasjoner fra leverandører, og oppfordre leverandører og leverandører til å redusere emballasje og oppstrømsfrakt.
- Anbefal bruk av fornybare energiprodukter, for eksempel å installere solcellepaneler eller energieffektive varmepumper eller koble til et lokalt fornybart energianlegg.
- Spar energi ved å regulere kontortemperaturer og kontrollere forbruket.
- Foretrekker lavkarbontransport når du pendler eller reiser (offentlig transport, lavt forbruk, hybrid- eller elektriske kjøretøy, tog i stedet for fly).
- Be om at leverandører og speditører favoriserer lavforbruk, hybrid- eller elektriske kjøretøy når de er tilgjengelige, optimaliser lastebillaster, leveringsruter og pakkebestillinger.
- Oppmuntre kundene til å konsumere ansvarlig og favorisere sirkulære produkter når det er mulig.
- Unngå markedsførings- og reklameartikler som er av lav kvalitet, engangs- eller plastgjenstander.
- Reduser digital forurensning ved å melde deg av uleste nyhetsbrev, rydde opp i innbokspost og arkiver og redusere kvaliteten på videostrømming for å redusere energiforbruket.
- Optimaliser leveringsruter for å redusere CO₂-utslipp og fremme bruk av retur- eller gjenbrukbar emballasje for å redusere avfall.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Aksepter miljøpraksis fra forretningspartnere som ikke ville vært akseptabel i Sonepars daglige drift.
- Unngå unødvendig bruk av vann, energi og råvarer.



Ytterligere ressurser

For mer informasjon, se våre retningslinjer for miljø- og energiomstilling.



Bidra til lokalsamfunnet



Hva du trenger å vite

Sonepar bidrar til lokalsamfunnene gjennom donasjoner, sponsing og frivillige aktiviteter utført av medarbeidere.

Penge- og produktdonasjoner gis i lokalsamfunn for å støtte sosiale, utdanningsmessige og humanitære prosjekter. Bidrag til bransjeforeninger eller avgifter for medlemskap i organisasjoner som tjener forretningsinteresser regnes ikke som donasjoner.

Donasjoner kan ha to former, sponsing og donasjoner.

Sponsing er definert som den materielle eller økonomiske støtten som gis til en begivenhet, person eller organisasjon med sikte på å oppnå en direkte fordel, spesielt når det gjelder image.

Donasjon består i å gi en donasjon, i kontanter eller naturalier, til en organisasjon av allmenn interesse for utførelsen av dens aktiviteter uten å forvente noe tilsvarende vederlag i retur.



Hvorfor er det viktig?

Sonepar er en ansvarlig interessent i samfunnet, en god nabo og en bekymret borger dedikert til lokalsamfunnene der den driver virksomhet.

I tillegg til å oppfylle vårt ansvar som bedriftsborger i lokalsamfunnene der vi opererer, bidrar bidrag til og sponsing av lokalsamfunn til å skape et positivt image og kan åpne nye forretningsmuligheter.

Eventuelle donasjoner eller sponsing må kun gis under passende og lovlige omstendigheter for å unngå risiko for sanksjoner eller skade på Sonepars omdømme på grunn av ulovlig eller uetisk oppførsel.



Ytterligere ressurser

For ytterligere informasjon og regler, se våre retningslinjer for veldedige donasjoner og sponsing som er tilgjengelige på konsernets intranett.

Hva er ditt Ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Behandle medlemmer av lokalsamfunnene der vi gjør forretninger med respekt.
- Vær åpen når du gir donasjoner eller engasjerer deg i sponsormuligheter.
- Tydelig identifisere, begrunne og dokumentere mottakerens identitet og den planlagte bruken av en donasjon.
- Sørg for at sponsorbidrag har klare skriftlige mål og støtter legitime formål i tråd med Sonepars formål.
- Utfør passende due diligence før du lanserer en donasjon eller sponsing.
- Gi veldedige bidrag kun til ideelle eller ikke-statlige organisasjoner, i samsvar med Sonepars retningslinjer og gjeldende lokale lover og forskrifter, og kun etter å ha innhentet relevante godkjenninger.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Engasjere Sonepar i handlinger som er uforenlige med våre etiske prinsipper og/eller som kan skade vårt omdømme.
- Forplikte medarbeidere eller forretningspartnere til å donere gaver eller midler til filantropiske prosjekter.
- Doner til enhver person eller enhet som representerer eller kan representere en potensiell interessekonflikt eller påvirke en forretningsbeslutning.
- Doner uten forutgående omfattende due diligence og etter å ha innhentet gjeldende godkjenning.

Eksempler:

- En Sonepar-enhet godkjenner en betydelig donasjon til en lokal ideell organisasjon uten skikkelig due diligence. Det blir senere oppdaget at den ideelle organisasjonen er en front for hvitvasking av penger, og utsetter Sonepar for juridiske og omdømmemessige risikoer forbundet med utilsiktet støtte til ulovlige aktiviteter.
- En Sonepar-enhet samtykker i å sponse et utdanningsprogram i et utviklingsland, men klarer ikke å overvåke hvordan midlene brukes. Det kommer rapporter om at pengene ble misbrukt av lokale partnere, noe som førte til anklager om Sonepars medvirkning til korrupsjon og negativ innvirkning på omdømmet.



Håndtering av politiske bidrag og lobbyvirksomhet



Hva du trenger å vite

Lobbyvirksomhet refererer til å etablere og bidra til en dialog med en person som er ansvarlig for å utarbeide og stemme over offentlige beslutninger eller lede nasjonale eller lokale offentlige tiltak for å påvirke offentlige beslutninger.

Politiske bidrag betyr ethvert bidrag, enten det gis i kontanter eller naturalier, for å støtte en politisk sak, parti, kandidat, aksjonskomité, kampanje eller tjenestemann.



Hvorfor er det viktig?

Å bidra aktivt til den offentlige beslutningsprosessen er en integrert del av den demokratiske prosessen og en legitim aktivitet, da det gjør det mulig å vurdere synspunkter fra ulike samfunnsinteresser.

I noen tilfeller kan imidlertid det å engasjere seg med politiske figurer gi opphav til mistanke om korrupsjon eller påvirkningshandel hvis en utilbørlig fordel tilbys eller mottas for å oppmuntre en person med innflytelse til å støtte en lov, forskrift

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Når du deltar i personlige politiske aktiviteter, gjør det i ditt navn og aldri i Sonepar's navn.
- Informer Legal and Compliance Network hvis din deltakelse i en politisk aktivitet kan påvirke ditt ansvar eller potensielt kan føre til en interessekonflikt.
- Sørg for at all lobbyvirksomhet er styrt av, og med forhåndsgodkjenning av, toppledelsen og utføres med full åpenhet, ærlighet og integritet.
- Når du engasjerer deg med offentlige beslutningstakere for å gi informasjon eller fremme et synspunkt, sørg for at du overholder alle gjeldende lover og forskrifter som regulerer lobbyvirksomhet og, når det er hensiktsmessig, at du er registrert i de eksisterende lobbyistregistrene.
- Respekter strengt regler for å forhindre korrupsjon og omgaver og invitasjoner.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Gi eventuelle politiske bidrag på Sonepar's vegne.
- Bruk Sonepar's ressurser til å delta i enhver politisk aktivitet.
- Bruk din stilling i Sonepar til å foreslå at Sonepar støtter eller er involvert i en politisk sak eller organisasjon.
- Engasjere seg i lobbyvirksomhet for korrupte eller ulovlige formål eller for å påvirke en avgjørelse på en urettmessig måte.
- Doner til politiske kampanjer eller innsamlingsaksjoner eller andre politisk relaterte enkeltpersoner eller grupper på vegne av Sonepar.



Ytterligere ressurser

For ytterligere informasjon, se våre retningslinjer for politiske bidrag som er tilgjengelige på konsernets intranett.





Overholdelse av eksportkontroll og handelssanksjoner



Hva du trenger å vite

Eksportkontrollforskrifter kan håndheves av stater og lokale myndigheter for å overvåke, begrense eller forby eksport/import av kontrollerte produkter, spesielt på grunn av deres potensielle militære bruk og/eller strategiske følsomhet.

Handelssanksjoner refererer til restriksjoner eller forbud pålagt av land, regioner eller internasjonale organisasjoner på et annet land, en region i et land, en enhet eller en enkeltperson. Disse tiltakene tar sikte på å påvirke, avskrekke eller straffe atferd, handlinger eller beslutninger som er i strid med internasjonale forskrifter. Handelssanksjoner omfatter omfattende (landsomfattende), sektorsanksjoner (rettet mot vitale sektorer) og individuelle sanksjoner. De kan omfatte embargoer, begrensninger eller forbud mot import og eksport av spesifikke produkter, på levering av visse tjenester og på å utføre transaksjoner med målrettede enheter eller enkeltpersoner.

Sonepar forplikter seg til å drive virksomhet i samsvar med alle gjeldende eksportrestriksjoner, inkludert handelsmessige, økonomiske og finansielle sanksjoner pålagt av U.S. Office of Foreign Assets Control (OFAC), Den europeiske union (EU) og andre nasjonale myndigheter.



Hvorfor er det viktig?

Kjøp, salg, import eller eksport av produkter, materialer eller teknologier identifisert på spesifiserte eksportkontroll lister kan være underlagt forbud, restriksjoner eller forhåndsgodkjenning i henhold til spesifikke forskrifter. I tillegg pålegger noen land og internasjonale eller regionale organisasjoner begrensninger på forretningsforbindelser med bestemte land, regioner, områder i et land, enheter og enkeltpersoner.

Manglende overholdelse av internasjonale handelsforskrifter, spesielt eksportkontroll og handelssanksjonsforskrifter, medfører strenge straffer, som kan føre til betydelige bøter og straffeforfølgelse, men også alvorlig skade på Sonepars omdømme. I tillegg kan det utgjøre et brudd på Sonepars økonomiske avtaler.



Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Overhold gjeldende forskrifter for eksportkontroll og handelssanksjoner samt Sonepar sine retningslinjer, spesielt de som er spesifikke for ditt land eller din region. Eksportkontroll og handelssanksjonsregimer har vært under konstant utvikling, så enhver posisjon må holdes under vurdering.
- Gjennomfør en integritetssjekk for å sikre at din potensielle forretningspartner ikke er en sanksjonert part eller relatert til en sanksjonert part.
- Hvis det er aktuelt, innhent fra relevante myndigheter enhver lisens som kreves for import eller eksport av varer eller levering av tjenester i et bestemt land, og ta vare på journalene for fremtidig konsultasjon.
- Overholde Sonepars relaterte forpliktelser i avtaler med forretningspartnere.
- Kontakt Legal and Compliance Network hvis du er i tvil om at et produkt kan anses som en vare med dobbelt bruk som det gjelder spesifikke regler for.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Inngå et forretningsforhold uten først å utføre passende due diligence.
- Drive virksomhet uten påkrevd lisens (hvis aktuelt).
- Endre sluttbrukeren av et importert lisensiert produkt uten å gå gjennom den respektive administrasjons- og autorisasjonsprosessen.
- Ignorer eksport som du har grunn til å tro til syvende og sist er ment for et land eller en person som er underlagt sanksjoner.
-



Ytterligere ressurser

For ytterligere informasjon, se våre retningslinjer for eksportkontroll og handelssanksjoner som er tilgjengelige på konsernets intranett.



Forebygging av hvitvasking av penger



Hva du trenger å vite

Hvitvasking skjer når:

- utbytte av kriminalitet er skjult i legitime forretningsforbindelser; eller
- Ulovlig innhentede midler overføres gjennom det finansielle systemet for å skjule deres kriminelle opprinnelse.
 - Vær forsiktig med følgende situasjoner:
- overføring av midler som involverer geografiske områder med høy risiko;
- operasjoner eller aktiviteter som krever kontantbetalinger;
- operasjoner eller aktiviteter som ser ut til å være uforenlige med forretningspartnerens kjente legitime aktiviteter eller midler;
- bruk av småpenger;
- midler som mottas fra en uventet part eller kilde;
- be om at refusjon overføres til en annen bankkonto eller et annet sted enn den opprinnelige forretningspartnerens konto, og
- transaksjoner som ser ut til å være strukturert for å omgå forpliktelser til å deklare eller rapportere transaksjoner.



Hvorfor er det viktig?

Hvitvasking av penger er straffbart. Både Sonepar og dets medarbeidere kan bli idømt fengsel og/eller bøter for å ha begått eller medvirket til hvitvasking av penger.

Nesten alle internasjonale selskaper står overfor risikoen for å bli utnyttet av enkeltpersoner eller enheter som driver med hvitvasking av penger.

Hva er ditt ansvar?

✓ Hva jeg bør gjøre

- Vær konstant årvåken.
- Utfør alltid en integritetssjekk (som nærmere beskrevet i Sonepar's antikorrupsjonspolicy) for å sikre at potensielle forretningspartnere ikke er involvert i, eller finansiert gjennom, ulovlige aktiviteter.
- Registrer alle transaksjoner riktig.
- Overhold lokale lover angående rapportering av kontanttransaksjoner, der det er aktuelt.
- Rapportér umiddelbart eventuelle mistanker om mulig uanstendighet.
-

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Bistå en potensiell forretningspartner med en ordning som du vet eller mistenker legger til rette for, skjuler eller involverer mottak av kriminelt utbytte.
- Ignorer røde flagg (dvs. en indikator på at noe kan være problematisk) som indikerer høy risiko for en transaksjon.
- Skjul betalinger ved hjelp av en tredjepart.
- Godta for høye kontantbetalinger.
-





Sikre nøyaktig skatte - og finansiell rapportering



Hva du trenger å vite

For å overholde regulatoriske krav er det nødvendig å sikre nøyaktigheten til alle bøker og poster.



Hvorfor er det viktig?

Sonepar streber etter å være en god bedriftsborger uansett hvor den opererer. Dette inkluderer å respektere skattelover og sikre nøyaktigheten av den økonomiske rapporteringen.

Nøyaktig og transparent rapportering bidrar til å forhindre og oppdage svindel, overholde lokale regnskaps- og rapporteringsstandarder og opprettholde nødvendige forretningsetiske ordninger. Det sikrer også at Sonepars aktiviteter ikke brukes til å hvitvaske penger fra kriminelle aktiviteter eller til skatteunndragelse.



Hva er ditt ansvar?

✓ What I should do

- Sørg for at alle transaksjoner, eiendeler og forpliktelser er riktig og rettidig registrert i Sonepars bøker og kontoer, i samsvar med gjeldende regnskapsprinsipper.
- Sørg for at alle transaksjoner er autorisert av ledelsen og fullført i samsvar med gjeldende lover og forskrifter samt interne retningslinjer og prosedyrer.
- Håndhev hensiktsmessig segregering av oppgaver eller implementer effektive avbøtende kontroller.
- Skaff alltid tilstrekkelig dokumentasjon for å støtte informasjon som er lagt inn i Sonepars bøker, poster og regnskaper.
- Forbered og send inn skatteskjemaer nøyaktig og rettidig.
- Betal alle skatter som kreves i henhold til lokale skattelover.
- Nøyaktig svar på egenvurderingskampanjene for internkontroll.
- Etabler konserninterne avtaler for nøyaktig dokumentering av tjenester som leveres internt.

✗ Hva jeg ikke burde gjøre

- Endre kodingen for et hvilket som helst produkt.
- Strukturere eller registrere enhver transaksjons-, eiendels-, forpliktelses- eller refusjonsforespørsel, eller delta i annen atferd for å manipulere de rapporterte driftsresultatene, eiendelene eller forpliktelsene, for å omgå Sonepars system for internkontroll og relaterte prosesser, eller for å oppnå andre illegitime mål.
- Driver virksomhet i et skatteparadis uten forutgående konsultasjon med skatteavdelingen.

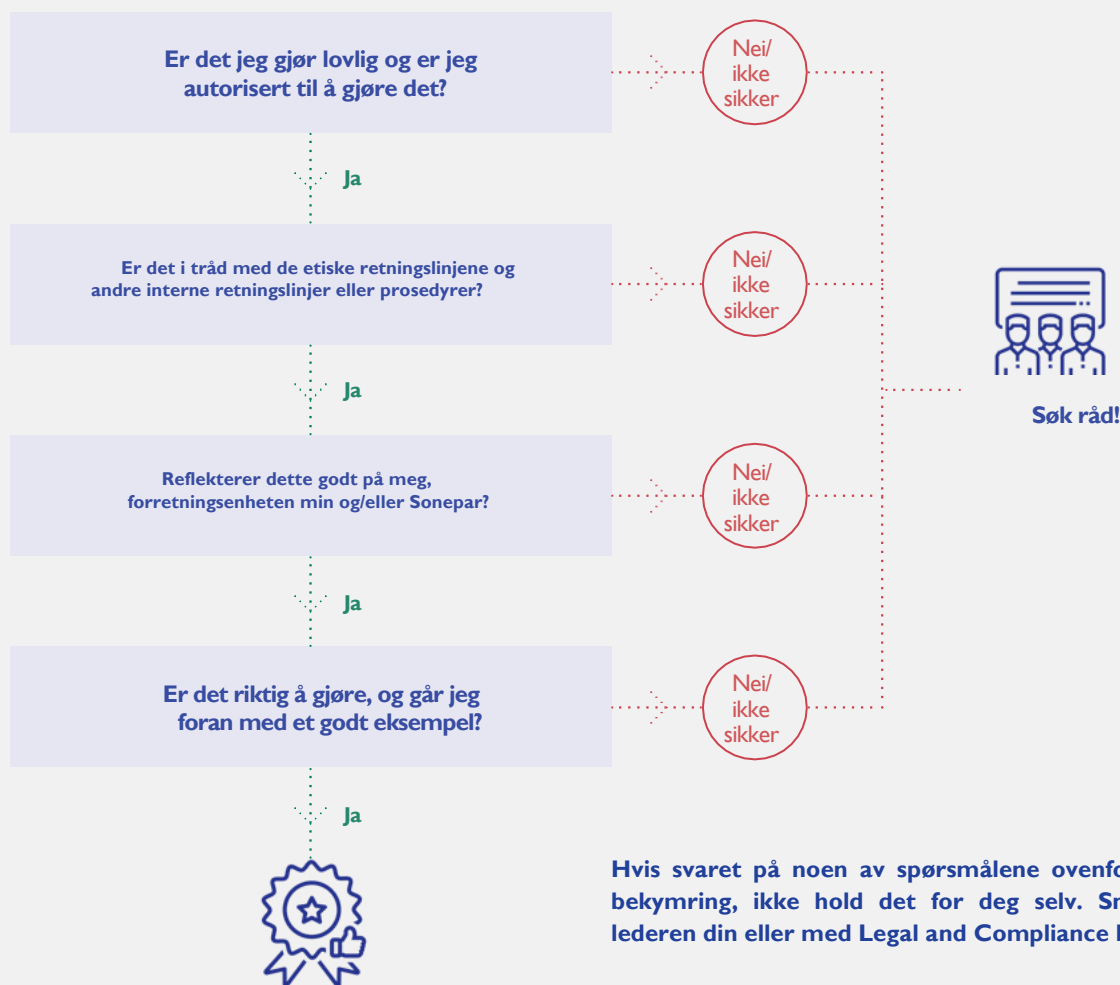
Ta den riktige avgjørelsen

De etiske retningslinjene fastsetter reglene som **alle medarbeidere** må følge, og gir ressurser for å hjelpe dem med å ta opp spørsmål som kan oppstå i en rekke situasjoner.

De etiske retningslinjene er utformet som en veiledning for å hjelpe medarbeidere med å håndtere de fleste situasjonene de kan møte i sine daglige forretningsaktiviteter som kan reise integritet eller etiske spørsmål. De etiske retningslinjene kan imidlertid ikke forutse alle situasjoner de kan støte på.

Å ta etiske beslutninger kan virke komplisert, da det ofte innebærer å ta beslutninger som går utover bare å respektere et sett med regler. I slike situasjoner forventes det at vi alle bruker vårt beste skjønn for å ta gode beslutninger og konsultere identifiserte ressurser for råd.

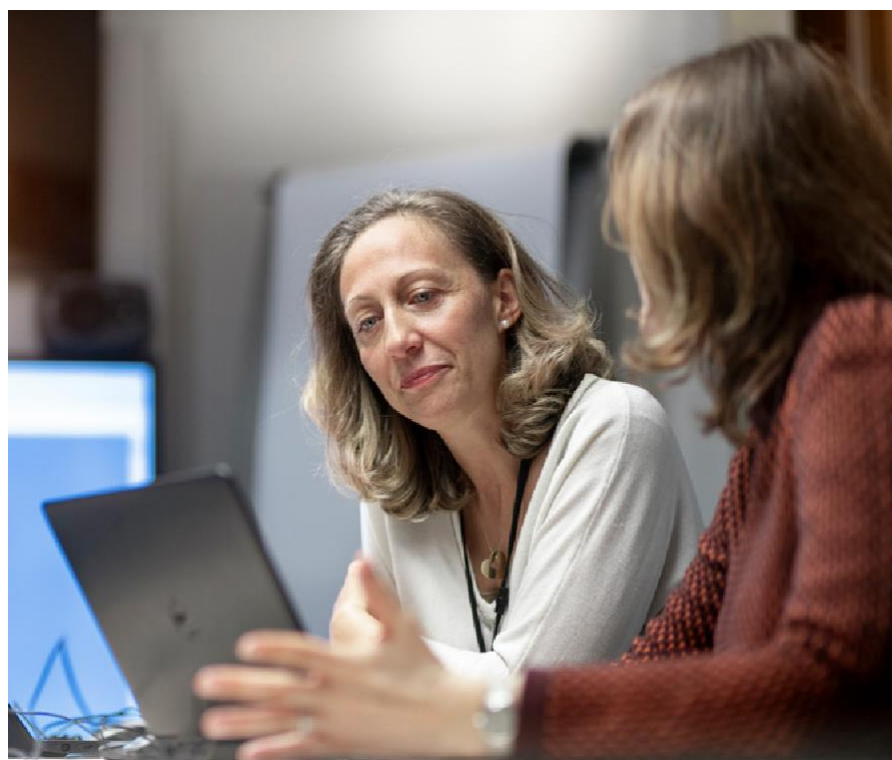
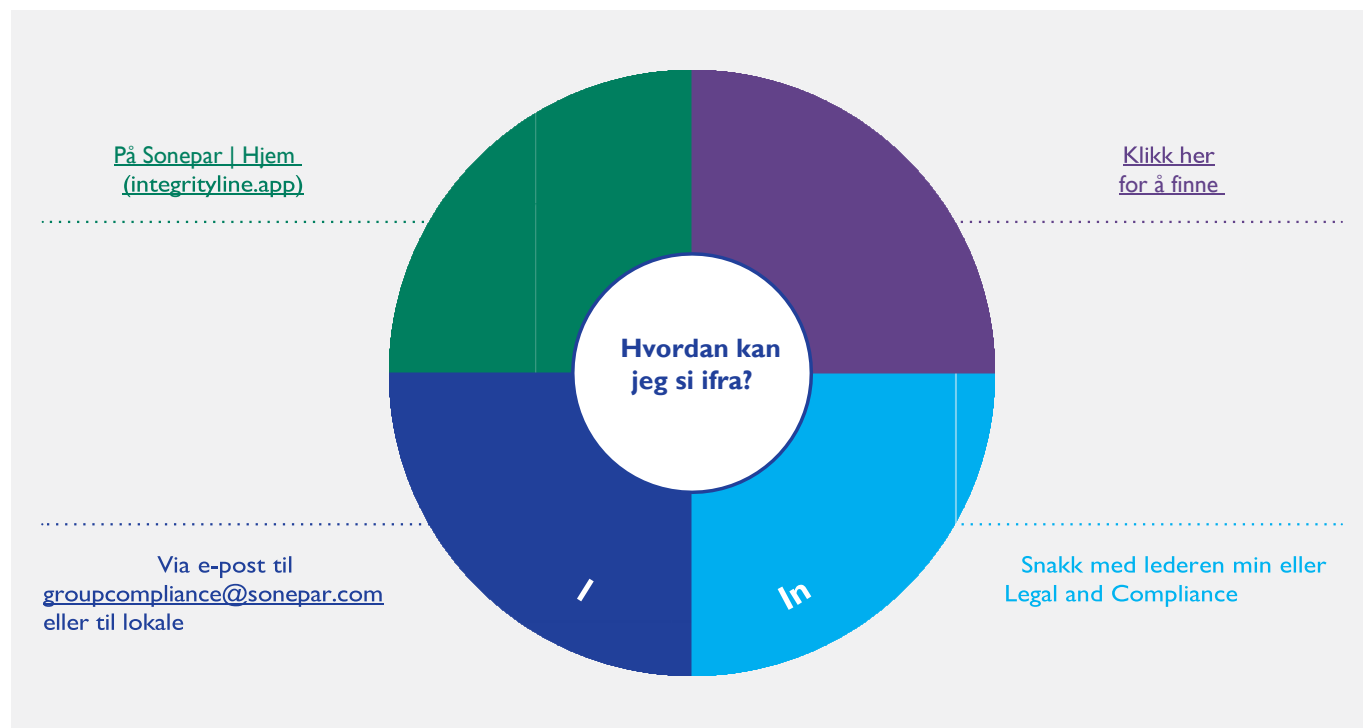
Hvis du er i tvil, still alltid deg selv følgende spørsmål:



Hvis svaret på noen av spørsmålene ovenfor gir deg bekymring, ikke hold det for deg selv. Snakk med lederen din eller med Legal and Compliance Network.

Si ifra!

Sonepar har implementert et rapporteringssystem for å gi en måte for medarbeidere, forretningspartnere og tredjeparter å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til integritet, forretningsetikk eller aktsomhetsplikt.



Rapporteringsplattformen administreres av en fremtredende tredjepartsleverandør valgt av Sonepar for denne tjenesten. Konfidensielle og anonyme rapporter kan gjøres på telefon eller skriftlig 24 timer i døgnet, på 17 forskjellige språk.

Alle rapporter som er laget i god tro under denne prosedyren, forblir konfidensielle i størst mulig grad.

Sonepar forbyr gjengjeldelse for enhver person som i god tro rapporterer om et mistenkt eller faktisk brudd.

Ytterligere ressurser

For ytterligere detaljer, se Sonepars Speak Up-policy.

Nyttige lenker og kontakter



Ytterligere informasjon finner du på:

- Sonepars bedriftsnettsted: [Compliance og integritet | Sonepar](#)
- Sonepars intranett: [Juridisk, risiko og samsvar – Hjem \(sharepoint.com\)](#)

Spørsmål eller bekymringer?

Hvis du er i tvil, spør Legal and Compliance Network. [Klikk her for å finne din kontakt.](#)

Noe å huske på

... Når du utfører dine daglige aktiviteter, må du alltid:

1

Følg disse etiske retningslinjene og eventuelle lokale etiske retningslinjer som gjelder for din Sonepar-virksomhet.

2

Bruk sunn fornuft i arbeidet og beslutningsprosessen.

3

Bruk tilgjengelige Sonepar-ressurser for veiledning når du har spørsmål.

4

Hold kolleger og forretningspartnere til høye integritetsstandarder.

5

Avstå fra å ofre din personlige integritet for profitt eller personlig vinning.

6

Vurder de potensielle konsekvensene av handlingene dine og hvordan de kan oppfattes hvis de offentliggjøres.



SONEPAR SAS
25 rue d'Astorg
75008 Paris, France

+33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

A French simplified joint-stock company
with a share capital of 107,936,507.94 euros
RCS PARIS B 585 580 202

All Rights Reserved – December 2024

Translations of this document may be subject
to interpretation. Only the English version is
authoritative.