



ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

 sonepar

1.GENERELT

Sonepar Norge AS er en elektrogrossist med hovedkontor og sentrallager i Drammen. Vi har 13 butikk/salgsavdelinger som administreres fra vårt hovedkontor. Selskapet er en del av Sonepar Group, som er verdens største elektrodistributør med selskaper i 40 land og hovedkontor i Frankrike.

Administrasjon av våre innkjøp håndteres i vår markedsavdeling, herunder vurdering og godkjenning av leverandører ihht. våre etablerte rutiner. Selskapets innkjøp består hovedsakelig av innkjøp for videre distribusjon til våre kunder.

Alle våre leverandører signerer vår «Code of Conduct for suppliers», samt egenerklæringsskjema ved inngåelse av avtale. Dette forplikter leverandører å etterleve våre forpliktelser ihht. menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold, ref. «Åpenhetsloven», FN`s verdenserklæring, OECD og ILO`s retningslinjer.

Selskapet er underlagt «Åpenhetsloven» om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret i selskapet har den 11.11.2022 forankret selskapets ansvar og arbeid for tilfredsstillelse av lovkravene gjennom vår «Policy om Åpenhetsloven».

Sonepar Norge har Etiske retningslinjer som alle våre ansatte er forpliktet å følge. Disse inneholder også retningslinjer for valg leverandør og arbeid med menneskerettigheter. Våre etiske retningslinjer tilstreber oss å oppfylle våre verdier. Selskapet har i lang tid arbeidet med bærekraft og forpliktelse til dette. Sonepar Norge forplikter seg til å respektere menneskerettighetene. Sonepar legger spesielt vekt på å forby alle former for barnearbeid og tvangsarbeid, menneskehandel og ulovlig diskriminering.





1. Generelt

I tillegg til våre etiske retningslinjer har Sonepar også en Policy om menneskerettigheter og som medlem av FNs Global Compact i tillegg til våre etiske retningslinjer, er Sonepar forpliktet til å respektere menneskerettigheter og beskytte miljøet.

Vi mener alle har rett til å bli behandlet med verdighet og respekt. Det er alles ansvar overalt, hver dag, i alt vi gjør. Sonepar har også etablert policy med retningslinjer for varsling av brudd på selskapets etiske retningslinjer. I tillegg til at denne er kommunisert med alle våre ansatte, er den publisert på vår hjemmeside.

Sonepar arbeider også aktivt med vårt program og mål for arbeid med mangfold og inkludering, på nasjonalt nivå og det er oppnevnt egen «Champion for Diversity & Inclusion» blant våre ansatte.

2.AKTSOMHETSVURDERING

2.1 Kartlegging av leverandører

I kartlegging av de varer vi leverer har selskapet delt dette inn i følgende kategorier;

- Varme/varmekabel
- Installasjon
- Lys
- Kabel
- Ventilasjon
- Verktøy
- Transport
- IT
- Andre systemleverandører

Selskapet har benyttet seg av totalt 255 leverandører, hvorav 10 er registrert utenfor Norge, og mottar hovedsakelig varer fra Norge, samt begrenset levering fra Storbritannia, Sverige, Tyskland og Sveits i tillegg.

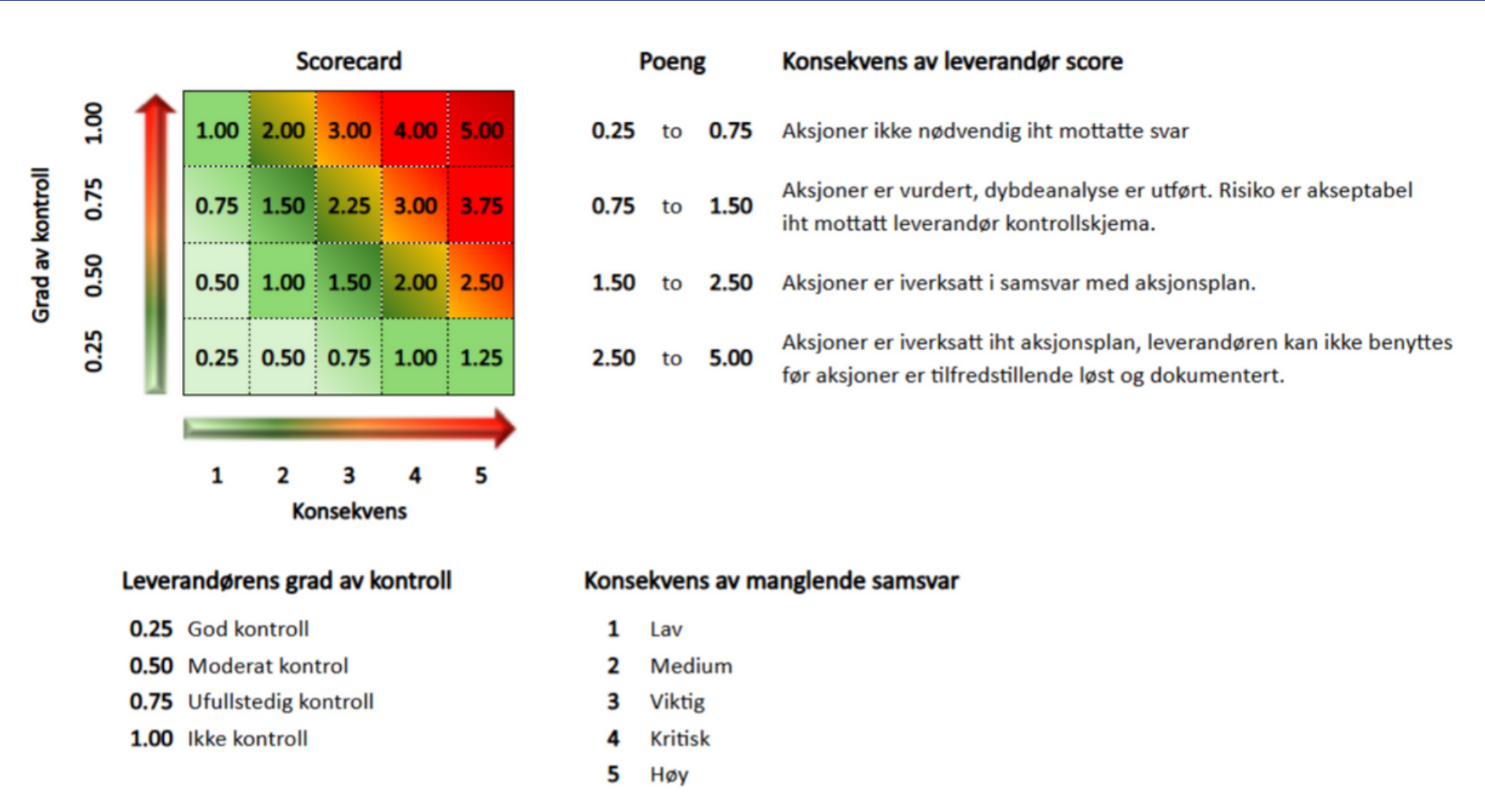
2.2 Risikovurdering

Risikovurderingene er basert på et utvalg blant våre største leverandører innenfor de kategoriene som ble kartlagt. I tillegg har selskapet prioritert de leverandører som er underlagt «Åpenhetsloven».

De ble foretatt en overordnet kategorisering av faktiske og mulige negative konsekvenser basert på varekategorier, lokasjon av leverandørenes, samt deres underleverandører og råvarer benyttet i produksjon. I foregående år har selskapet gjennomført risikovurdering basert på ovennevnte vurderinger, på 54 av våre leverandører.

Kriteriene i risikovurderingen baserte seg på geografiske plassering iht. OECD sin «Countries Risk Classification». I tillegg ble faktor for produksjon/leveransekjede, HMS og råvarer/materialer vurdert, samt etablering av leverandørenes egne etiske retningslinjer i arbeid med åpenhetsloven. Nærmere 95% av våre leverandører er lokalisert i Norden/Norge.

Risikovurderingen er basert på et risikonivå med en skala fra 0-1 og en konsekvensanalyse med en skala fra 1-5. Dette førte til en risikofaktor i et «scorecard» med grønt, gult og rødt nivå, hvor risikoverdien dannet grunnlag for en aksjonsplan og videre oppfølging av den enkelte leverandør.



3.RESULTAT, PRIORITERING OG PLANLAGTE TILTAK

Med bakgrunn i den innledende risikovurderingen ble det besluttet å innhente informasjon fra utvalgte leverandører med egenerklæringsskjemaer, samt informasjon fra leverandørene om leverandørens evne til å oppfylle kravene i Åpenhetsloven.

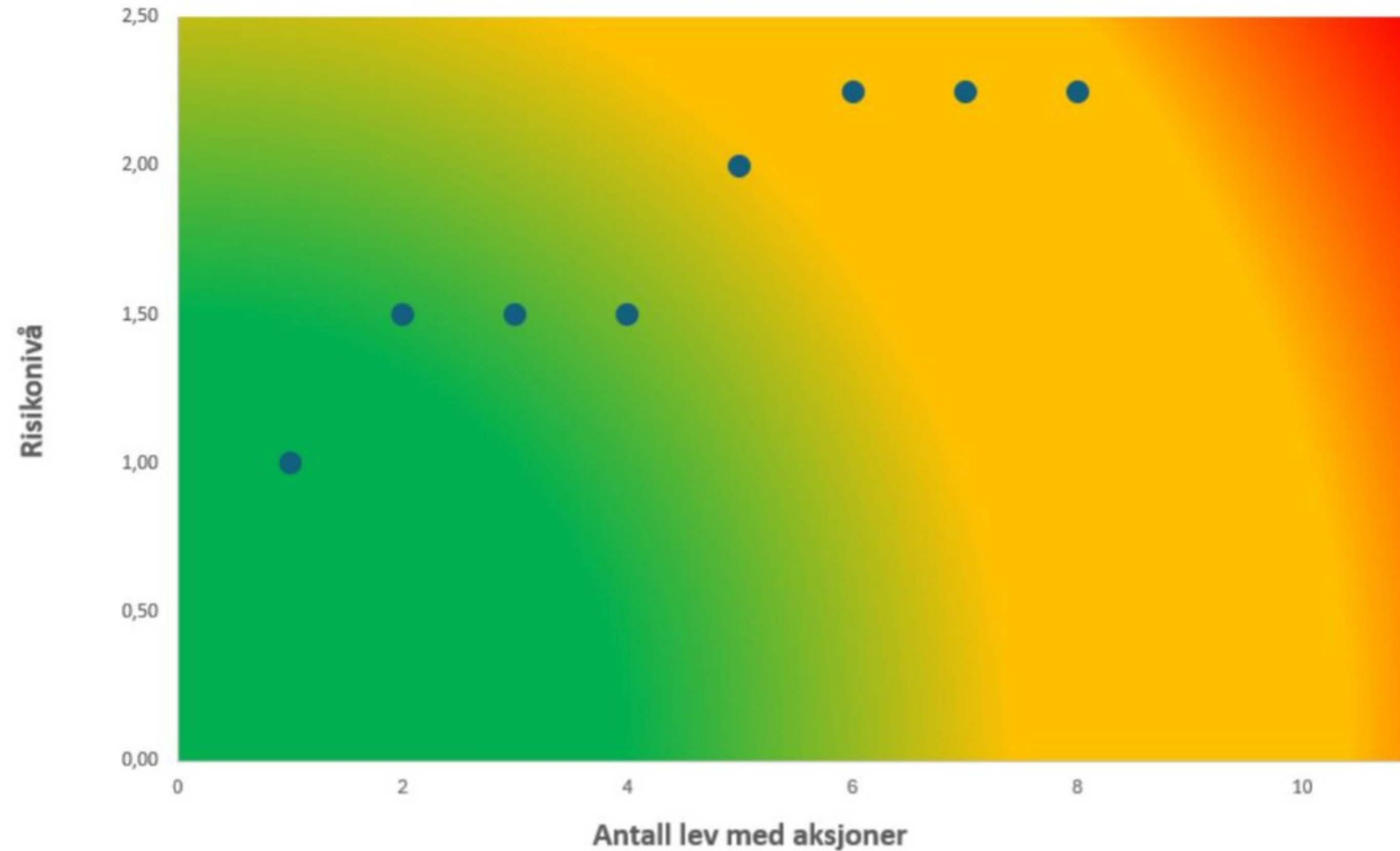
Selskapet har vurdert risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har mottatt tilbakemelding fra 54 leverandører som ble forespurt og det ble gjort konkrete vurderinger med hensyn til risiko, der enkelte leverandører har blitt gitt en høyere risikoscore, slik at nødvendige tiltak for videre oppfølging ble kartlagt.

Resultatet av dette ihht. Risikomatrisen beskrevet ovenfor ble som følger;

- Aksjoner ikke nødvendig i henhold til leverandørkontroll: 46 leverandører
- Tiltak vurderes, dybdeanalyse er gjennomført, risiko er akseptabel i henhold til leverandørkontroll: 0 leverandører
- Tiltak iverksettes iht. aksjonsplan: 8 leverandører
- Tiltak iverksettes iht. aksjonsplan, leverandør benyttes ikke før forholdene er brakt under kontroll. 0 leverandør

Leverandører med aksjoner (8 of 54)



3.Resultat, prioritering og planlagte tiltak

Av de 8 leverandørene som er vurdert til å iverksette en aksjonsplan, vil videre oppfølging blir fulgt opp av selskapets ansvarlige prosjektgruppe og kategoriansvarlig for hver enkelt leverandør. Det er kun mindre avklaringer primært med manglende dokumentasjon, og lav risiko. På publiseringstidspunktet for redegjørelsen, er 1 aksjonsplan lukket. Tiltakene vil følges opp i samsvar med åpenhetslovens § 4.

Med bakgrunn i selskapets kartlegging og risikovurdering redegjort for ovenfor, er selskapets vurdering at det samlet sett er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Dette forankres i selskapets veletablerte systemer og rutiner, samt våre policies for å sikre at vårt arbeid og vår leverandørkjede handler i tråd med menneskerettighet og åpenhetsloven.





Sonepar Norge AS
Rikke Urberg, Økonomidirektør
Styremedlem

26.06.2025



Sonepar.no



SoneparNorge



SoneparNorge



SoneparNorge