

Menneske-
rettighets
policy



Som medlem av FNs Global Compact og i samsvar med våre etiske retningslinjer, er Sonepar forpliktet til å respektere menneskerettighetene og beskytte miljøet. Vi mener at alle har rett til å bli behandlet med verdighet og respekt. Det er alles ansvar overalt, hver dag, i alt vi gjør.

Som verdensledende innen B-til-B-distribusjon av elektriske produkter, løsninger og tjenester, er Sonepar en innflytelsesrik aktør gjennom hele verdikjeden. Konsernet omfavner sitt ansvar for å respektere menneskerettighetene og adressere konsekvensene dets aktiviteter kan ha. Den har gjort menneskerettigheter til en integrert del av veikartet for bedriftens samfunnsansvar (CSR).

I tillegg til å opprettholde og fremme menneskerettigheter på tvers av vår virksomhet, favoriserer vi forretningspartnere som deler vår forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente standarder.

Vi tar sikte på å implementere prosesser for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi adresserer negative menneskerettighetspåvirkninger som kan oppstå i våre aktiviteter og som et resultat av våre forretningsforbindelser. Ved identifisering av ugunstige menneskerettighetspåvirkninger forplikter vi oss til å sette i gang prosesser som reduserer dette.

Etter hvert som vi kartlegger risikoene våre og evaluerer effektiviteten av handlingene våre, vil våre retningslinjer og prosesser bli gjennomgått med jevne mellomrom for å integrere erfaringer.

Vi er Sonepar, drevet av forskjell!"

Philippe Delpech
Chief Executive Officer

Våre forpliktelser til fordel for våre **ansattes menneskerettigheter**

Forbud mot barnearbeid

Sonepar er sterk motstander av alle former for barnearbeid og streber etter å overholde standardene fra International Labour Organization (ILO).

Forbud mot tvangsarbeid

Konsernet avviser tvangsarbeid i enhver form. Dette sikrer at dets medarbeidere fritt har valgt jobbene sine og står fritt til å forlate dem under ansettelsesvilkårene, med forbehold om en rimelig oppsigelsestid. Det vies spesielt oppmerksomhet til at de ikke lider av andre former for tvangsarbeid, spesielt de som er knyttet til økonomiske vanskeligheter knyttet til ansettelsen eller rekrutteringsprosessen.

Helse og sikkerhet

Beskyttelse av helse, sikkerhet og velvære til våre medarbeidere over hele verden er en av Sonepars høyeste prioriteter. Arbeidssikkerhet og arbeidsorganisering forbedres kontinuerlig i samsvar med internasjonale standarder og lokale lover og forskrifter. Sonepar iverksetter ulike tiltak for å redusere sikkerhetsrisikoen for sine medarbeidere.

Organisering og kollektive forhandlinger

Sonepar anerkjenner organisering og retten til kollektive forhandlinger. Sosial dialog foregår i ulike former i hele konsernet avhengig av kultur, praksis og gjeldende lover og regler.

Ikke-diskriminering, mangfold og inkludering

Sonepar avviser all form for diskriminering og fremmer mangfold på arbeidsplassen.

Mangfold oppmuntres på alle nivåer i hele konsernet.

Sonepar er dedikert til likestilling på jobben og gir et inkluderende arbeidsmiljø der medarbeidere gis like muligheter til å fullt ut utvikle sine ferdigheter og kompetanser. Demonstrerte ferdigheter, lederatferd og resultater er de eneste relevante kriteriene for å vurdere en persons kapasitet til å gjøre jobben sin og tilby intern mobilitet.

Sonepar støtter også justeringer av arbeidsstasjoner eller arbeidsforhold for å støtte inkludering av medarbeidere med funksjonshemming.

Anstendige arbeidsforhold

Konsernet sikrer sine medarbeidere rettferdige og gunstige arbeidsforhold.

Godtgjørelse og goder er utformet for å sikre at medarbeiderne får en tilstrekkelig levelønn.

Sonepar respekterer og støtter også medarbeidernes rettigheter til å hvile og dedikere tid til familien.

Vold og trakassering

Sonepar tolererer ikke vold eller trakassering i noen form på arbeidsplassen, og forplikter seg til å ta alle nødvendige tiltak for å forhindre og straffe slike handlinger samt støtte ofre.

Våre forpliktelser til fordel for lokalsamfunn

Sonepar er en ansvarlig deltaker i samfunnet, en god nabo og en bekymret innbygger, engasjert i lokalsamfunnene de driver virksomhet i. Sonepar streber etter å ha en positiv innvirkning på samfunnet den er medlem av.

Konsernet er spesielt oppmerksom på hvilken innflytelse våre aktiviteter kan ha på den umiddelbare nærheten til våre lokaliteter, miljøet og det biologiske mangfoldet, lokalsamfunn og samfunnet som helhet.

Våre forpliktelser til fordel for Urbefolkninger

Sonepar er forpliktet til å respektere urbefolkningens rettigheter og kulturer, i tråd med FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDRIP) og ILO-konvensjon nr. 169.

Overholdelse av internasjonale standarder

Sonepar støtter de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene fastsatt i følgende konvensjoner og standarder:

- Verdenserklæringen om menneskerettigheter;
- ILO-erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen;
- FNs erklæring om barnets rettigheter;
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter;
- FNs Global Compact;
- OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak;
- FNs internasjonale konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter;
- FNs internasjonale konvensjon om sivile og politiske rettigheter;

- FNs erklæring om urfolks rettigheter;
 - FNs Global Compact; Frivillige prinsipper for sikkerhet og menneskerettigheter (VPSHR);
 - Retningslinjer, mål og indikatorer for bærekraftig utviklingsmål (SDG)
- Ved uoverensstemmelser mellom internasjonale standarder og lokale lover og forskrifter, vil Sonepar alltid bestrebe seg på å gjøre det som er best for sine medarbeidere ved å respektere prinsippene for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, på en måte som alltid er i samsvar med lokale lover og forskrifter.



Våre forpliktelser overfor forretningspartnere

Konsernet har etablert langsiktige forretningsrelasjoner med forretningspartnere (kunder, leverandører, investorer, etc.) som er åpne og gjensidig støttende. Den respekterer rettighetene til sine forretningspartnere og deres ansatte og forventer at forretningspartnere respekterer menneskerettighetene i minst samme grad.

Sonepars forsyningskjede

Sonepar kjøper alle varene de distribuerer fra tredjeparter basert i forskjellige land rundt om i verden.

Sonepar er sterkt forpliktet til å drive sin virksomhet lovlig og etisk, inkludert ved å engasjere seg med leverandører som er forpliktet til de samme prinsippene.

Av denne grunn krever Sonepar at leverandørene overholder leverandørens atferds kodeks som er tilgjengelig via følgende lenke:

<https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

Sonepar forventer at alle våre leverandører holder sine egne leverandører og underleverandører til standarder og praksis som minst tilsvarende de som dekkes i Sonepars atferds kodeks for leverandørene og denne menneskerettighetspolicyen.

Styresett

Denne policyen har blitt formelt godkjent av Sonepars administrerende direktør.

Sonepar valgte en tverrfunksjonell tilnærming til styring fremfor menneskerettighetsutfordringer. Daglig styring av menneskerettigheter spenner over ulike avdelinger.

Group Compliance Department er hovedansvarlig for utarbeidelse og overvåking av effektiv implementering og bruk av denne policyen.

Hvis du har spørsmål, kan du kontakte:

groupcompliance@sonepar.com.

Gruppen og lokale personalavdelinger sikrer at våre sosiale standarder overholder eller overgår regelverket.

De lokale helse- og sikkerhetsavdelingene opprettholder sikkerheten og sikkerheten til våre medarbeidere.

Manglende overholdelse av denne policyen

Unnlatelse av å respektere disse retningslinjene kan ha store negative konsekvenser ikke bare for Sonepar, men også for de involverte personene. Derfor vil ethvert brudd bli behandlet svært alvorlig.

Ofrene vil bli støttet og situasjonen utbedret for å unngå ytterligere hendelser i Gruppen.

Hvordan ta opp en bekymring?

Sonepar oppfordrer alle sine medarbeidere, kunder, leverandører og andre forretningspartnere til å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til våre direkte aktiviteter eller våre forsyningskjedeaktiviteter gjennom sine rapporteringskanaler og verktøy. Dette inkluderer alle forhold som kan gi opphav til risiko knyttet til menneskerettigheter.

Sonepars varslingsprosedyre er utformet for å gjøre det enkelt for alle å avsløre i god tro, uten frykt for gjengjeldelse.



Prosedyre for Sonepar ansatte

For å rapportere en bekymring, inviteres medarbeidere til å konsultere Sonepars varslingspolicy og logge på den dedikerte varslingsplattformen på www.sonepar.com/alert.

Prosedyre for forretningspartnere og tredjepart.

Forretningspartnere og tredjeparter kan enten reise bekymringer ved å sende en epost til groupcompliance@sonepar.com eller ved å koble til Sonepars varslingsplattform: www.sonepar.com/alert.usiness